

Skandias bolagspåverkan 2018

Skandia investerar i ett stort antal bolag, både i Sverige och utomlands. Som en del i vårt ägararbete bedriver vi påverkan mot en del av de bolag som vi har ägarintressen i. Påverkansaktiviteterna ser olika ut och går genom olika kanaler beroende på vad som är lämpligast i det enskilda fallet. Målet är att förbättra både hållbarhet och lönsamhet i bolagen och att förebygga negativa konsekvenser för människor och miljö.

Vi granskar och analyserar bolag som vi har innehav i för att bedöma huruvida de skapar avkastning på ett ansvarsfullt vis och i vilken mån de annars kan påverkas i en sådan riktning. En viktig utgångspunkt är våra ställningstaganden inom olika hållbarhetsområden, som preciserar ägarpolicyn och tydliggör vilken förväntansbild Skandia har på bolagens agerande. Våra ställningstaganden finns tillgängliga på skandia.se.

Vår huvudstrategi är att vara kvar som ägare och försöka påverka bolagen i en mer hållbar riktning, men i vissa fall leder inte påverkansaktiviteterna till en acceptabel lösning och då säljs investeringarna tills dess att bolagen vidtagit tillräckliga åtgärder. Vår exkluderingslista finns tillgänglig på skandia.se.

Vårt påverkansarbete omfattar flera typer av aktiviteter.

- **Reaktiv påverkan** i de fall vi identifierat brister i ett bolags hållbarhetsarbete, t ex i form av en incident.
- **Proaktiv påverkan** i de fall vi identifierar förbättringsmöjligheter i ett bolags hållbarhetsarbete eller som en del i vår bolagsanalys. Vi prioriterar de bolag där vi är större ägare för proaktiv påverkan.
- Röstning på **bolagsstämmor** och medverkan i **valberedningar**.
- **Tematisk påverkan** är en form av proaktiv påverkan där flera bolag adresseras samtidigt inom områden som vi bedömt som särskilt viktiga, till exempel klimat, hälsa eller främjande av FNs 17 Globala Hållbarhetsmål.

Med andra ord är inte alla dialoger och ägarstyrningskontakter ett resultat av att vi sett brister i bolaget, utan kan lika väl vara en del av vårt arbete som aktiva ägare. En påverkansdialog kan exempelvis handla om bolagens arbete för att minska utsläpp, respektera fackliga rättigheter eller förebygga korruption. Genom att vi ställer frågor om bolagens hållbarhetsarbete utmanas de i att utveckla sitt arbete och ha en medvetenhet kring frågorna. Vi kan på så vis bidra till att främja en hållbar utveckling.

Vem utför påverkansarbetet?

Påverkansarbetet sker gemensamt för Skandias fondbolag och Skandias livbolag, med undantag för deltagande i valberedningar och bolagsstämmor. Kontakten kan ske genom mail, möten eller telefon och genomföras antingen av oss själva eller av våra leverantörer – ISS-Ethix och GES¹ – för vår räkning. Vi samarbetar även med andra investerare i tematiska påverkansprojekt, till exempel inom ramen för PRI.

Genom att samarbeta med externa konsulter, med specialistkompetens inom olika hållbarhetsfrågor, och som representerar flera aktörer, kan vi uppnå både skalfördelar samt åstadkomma större förändring i frågan. Vi ser därför externa konsulter som ett bra komplement till det påverkansarbete som drivs med interna resurser.

Under 2018 har Skandia och våra analysleverantörer samt samarbetspartners för vår räkning totalt haft kontakt med drygt 500 bolag med anledning av bolagens hållbarhetsarbete eller i bolagsstyrningsärenden. Den siffran omfattar även bolag som är adresserade via initiativ som stöds av Skandia och drivs av andra investerare.

Skandia utvärderar de externa fondförvaltare som har förvaltningsuppdrag åt Skandias livbolag eller som erbjuds på Skandias fondförsäkringsplattform. Fondförvaltarna utvärderas med avseende på deras förmåga att beakta hållbarhetsaspekter i förvaltningen. I de fall vi identifierar innehav som vi bedömer har brister i hållbarhetsarbetet adresseras detta med den externa förvaltaren. I det arbetet tar vi återkommande upp många av de bolag som vi redogör för i denna rapport. Vår dialog med förvaltarna syftar även till att uppmuntra dessa att anta ett proaktivt förhållningssätt till att integrera hållbarhetsaspekter i förvaltningen.

¹ GES köptes upp av Sustainalytics i januari 2019.

Vad är effekten av påverkansarbetet?

Det är svårt att mäta effekt av påverkansarbete då förändringar i ett bolags verksamhet kan bero på en mängd olika saker, såsom kunders efterfrågan, andra aktörer samt lagar och regler. Vi anser dock att vi som ägare har ett ansvar att försöka påverka där vi kan och att det arbetet har effekt på lång sikt.

Vår hypotes för förändring är att om vi, tillsammans med andra aktörer, ständigt uppmärksammar och diskuterar hållbarhetsaspekter så bidrar det till att öka medvetenheten och fokuset på frågorna och påverkar därmed också på vilket sätt bolagen arbetar med frågorna.

Vi kan inte rapportera de konkreta effekterna av varje påverkansaktivitet, utan väljer istället att redovisa de aktiviteter vi genomför för att driva på för förändring och uppmärksamma de hållbarhetsaspekter som vi anser vara mest relevanta för respektive bolag.

Vi kan dock redovisa några exempel på de positiva effekter vi har sett:

- Under året så har vi haft möten med ett tiotal svenska bolag som är i startgroparna för att tydligare definiera och integrera sitt strategiska hållbarhetsarbete. Dessa dialoger har varit givande och vi har tydligt förmedlat vilka hållbarhetsrisker och -möjligheter vi ser för dessa bolag och vilka förväntningar Skandia har generellt på bolags hållbarhetsarbete och hur detta bör rapporteras samt vikten av transparens. Detta har konkret lett till att flera av dessa bolag har ökat transparensen och omfattningen av sin rapportering som en direkt följd av vår dialog.
- Shell har flera hållbarhetsrelaterade utmaningar, bland annat kring hur de på bästa sätt kan klimatanpassa sin verksamhet och ställa om för att vara i linje med Parisavtalet. Skandia har, både på egen hand och tillsammans med andra investerare, under flera år drivit påverkansdialog med Shell kring bolagets roll i en klimatomställning. Under senare tid har bolaget vidtagit flera strategiska förändringar för att göra förflyttningar mer i linje med Parisavtalet. Till exempel har Shell antagit mål för att minska sin klimatpåverkan och undersöker möjligheterna för att bli en aktiv spelare inom ramen för förnybar energi.

Som första större olje- och gasbolag har Shell antagit ett långsiktigt mål för att halvera klimatpåverkan från bolagets produkter fram till år 2050. Bolaget har även beslutat att anta kortsiktiga mål som uppdateras varje år, samt planerar att koppla dessa mål och andra klimatåtgärder till ersättningen för ledande befattningshavare. Shell har även meddelat att de kommer att se över sina medlemskap i organisationer och lobbygrupper som inte verkar i linje med Parisavtalet. Shell menar att dialogen med investerare har bidragit starkt till besluten.

Stora utmaningar kvarstår fortfarande, men Skandia ser positivt på den riktning som Shell har utvecklat sitt klimatarbete i och bolagets lyhördhet i dialogen med investerare.

- Walmart är ett av världens största bolag och har många hållbarhetsutmaningar i sin verksamhet. Bolaget har under många år anklagats för bristande personalhantering och brister i sin leverantörskedja.

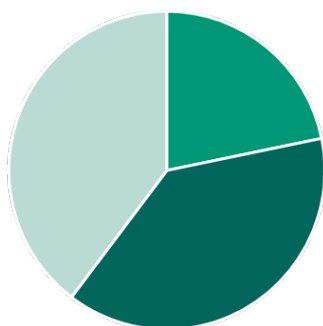
Under många år var bolaget inte öppet för en konstruktiv dialog kring arbetsvillkor och andra hållbarhetsutmaningar med investerare. Skandia har under flera år, tillsammans med andra investerare, adresserat bolaget genom en av våra leverantörer, med tydliga mål för dialogen. Denna samverkan med en större grupp investerare som koordineras av en expert på arbetsförhållanden, både i den direkta verksamheten och i leverantörskedjan, har lett till att Walmart öppnat upp för en konstruktiv dialog med investerargruppen de senaste åren.

Under 2018 har dialogen ytterligare fördjupats och förbättrats och bolaget har proaktivt bitt om investerarnas syn på bolagets hållbarhetsarbete generellt och hållbarhetsrapporteringen specifikt. Bolaget har under året även ökat sin transparens i rapporteringen, bland annat kring de anställdas villkor och personalomsättningen, vilket är viktiga indikatorer för att följa bolagets arbete för att förbättra arbetsvillkoren för de anställda. Bolaget har även för första gången publicerat ett uttalande kring bolagets

syn på mänskliga rättigheter, något som efterfrågats i många år. Bolaget har fortsatt många hållbarhetsutmaningar kvar, men arbetar nu mer fokuserat och strukturerat och är mer lyhörda för intressenters syn, däribland investerare. Detta är ett tydligt exempel på när en dialog är bättre att föra gemensamt med andra investerare istället för på egen hand.

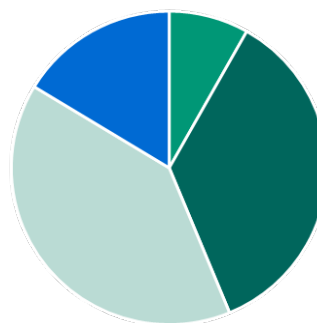
Påverkan i siffror

Vem utförde påverkansaktiviteterna?



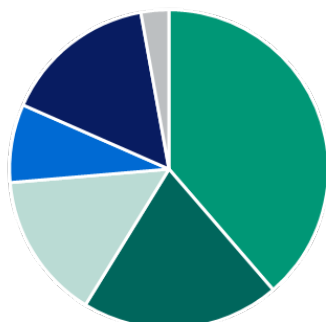
■ Skandia ■ Leverantörer ■ Samarbeten

Vilken typ av påverkan genomfördes?



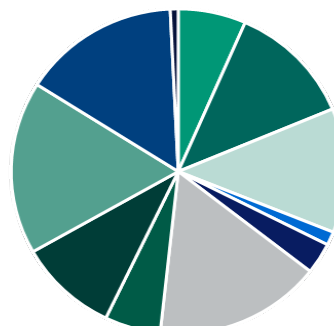
■ Proaktivt ■ Reaktivt ■ Tematiskt ■ Bolagsstämmor

Vilka frågor adresserades?



■ Miljö & klimat
 ■ Mänskliga rättigheter
 ■ Arbetsvillkor
 ■ Affärsetik
 ■ Bolagsstyrning
 ■ Övergripande hållbarhetsstrategi

Vilka sektorer finns bolagen i?



■ Bank och finans
 ■ Dagligvaror
 ■ Energi
 ■ Fastigheter
 ■ Hälsa- och sjukvård
 ■ Industrivaror och -tjänster
 ■ Informationsteknologi
 ■ Kraftförsörjning/allmännyttan
 ■ Material och råvaror
 ■ Sällanköpsvaror och -tjänster
 ■ Teleoperatörer



Reaktiv påverkan

Med reaktiv påverkan menar vi en dialog som inleds efter att en incident har ägt rum eller en allvarlig brist identifierats. Att följa upp incidenter är ett sätt att utöva påverkan som ägare. De reaktiva påverkansaktiviteterna lutar sig i de allra flesta fall mot internationella normer, såsom UN Global Compact och OECDs Riktlinjer för Multinationella företag.

Syftet med påverkansarbetet är att säkerställa att bolagen åtgärdar bristerna och säkerställer att liknande incidenter inte kan inträffa igen. Under 2018 noterade vi en positiv förflyttning - till exempel i form av uppnådda mål eller delmål för dialogen - hos ungefär en tredjedel av de adresserade bolagen.

Vem utför påverkansarbetet?

Vi anlitar ISS-Ethix och GES för att bedriva påverkan för vår räkning gentemot bolag som avviker från internationella normer. I många fall är Skandias ESG-team delaktiga i dialogerna och i vissa fall bedriver vi egen dialog med bolagen som ett komplement till det som ISS-Ethix och GES gör.

Hur många bolag har adresserats?

Under 2018 genomfördes påverkansaktiviteter gentemot ca 230 bolag inom ramen för reaktiv påverkan. Det omfattar de bolag som ISS-Ethix kontaktat för Skandias räkning inom ramen för Pooled Engagement samt de bolag som i GES process kategoriserats som föremål för dialog. Utöver dessa bolag har ISS-Ethix och GES kontakt med flertalet andra bolag för vår räkning. Den fullständiga listan över adresserade bolag hittar du [här](#).



Proaktiv påverkan

En proaktiv dialog sker i de fall vi identifierar förbättringsmöjligheter i ett bolags hållbarhetsarbete eller som en del i vår bolagsanalys. Vi prioriterar de bolag där vi är större ägare för proaktiv påverkan. Ofta är det svenska bolag och diskussionerna med dessa rör såväl hållbarhetsrelaterade risker som möjligheter och även transparens och rapportering.

Proaktiva påverkansaktiviteter kan även ske på bolagets initiativ då det är vanligt förekommande att bolag vänder sig till Skandia för att få vår syn på deras hållbarhetsarbete. Genom att bidra med vår kompetens på området har vi goda möjligheter att påverka bolagens fortsatta utveckling av deras hållbarhetsarbete.

Syftet med de proaktiva påverkansaktiviteterna är att uppmuntra bolag att fortsätta utveckla sitt hållbarhetsarbete som ett medel för att behålla sin konkurrenskraft, samt säkerställa att bolagen har ett förebyggande arbete för att undvika incidenter. Under 2018 noterade vi positiva framsteg hos ungefär en tredje del av de adresserade bolagen.

Vem utför påverkansarbetet?

Det proaktiva påverkansarbetet genomförs framför allt av Skandias ESG-team och av våra förvaltare som en del i de ordinarie kontakterna med bolagen som vi är investerade i.

Hur många bolag har adresserats?

Under 2018 genomfördes påverkansaktiviteter gentemot drygt 50 bolag inom ramen för proaktiv påverkan. Den fullständiga listan över adresserade bolag hittar du [här](#).



Röstning på bolagsstämmor och medverkan i valberedningar

Att rösta på bolagsstämmor och vara aktiva i styrelserekryteringsprocesser är ett sätt att påverka bolag i en mer hållbar riktning. Skandia deltar och röstar i de bolag där vi har en större ägarandel, i form av röster eller kapital, och i de fall där vi även är mindre ägare men där intressefrågor avhandlas på stämman. På den svenska marknaden deltar vi även i valberedningsarbete i de fall där vi inbjudes till deltagande i form av långsiktig större ägare. Ett aktivt ägarskap har betydelse för värdeskapandet inom portföljförvaltningen, vilket kommer våra kunder och andelsägare tillgodo i förlängningen. Efter att vi analyserat frågor inför bolagsstämmor röstar vi både för förslag vi stödjer och mot de förslag som avviker från Skandias ägarpolicy. Dialog förs även med bolagens styrelser både före och efter bolagsstämmorna. Under 2018 har Skandia tillsatt mer resurser bland annat för att stärka påverkansarbetet genom bolagsdialog och deltagande på bolagsstämmor.

Skandia verkar för att en styrelseutvärdering ska genomföras i de bolag där vi deltar i valberedningen för att säkerställa att sammansättningen besitter rätt kompetens och som ett led i utvärdering av styrelsens arbete. I valberedningsuppdraget ingår att sträva efter en balanserad sammansättning av ledamöter i styrelsen utifrån flera parametrar, däribland en mångfald av kompetens, erfarenhet, kön och ålder. För Skandia innebär det även att vi förväntar oss att hållbarhetsfrågor, relevanta för verksamheten, beaktas av styrelseledamöterna. Arbetet utgår alltid från att säkerställa att bolagets högsta styrande organ, styrelsen, ges bästa möjliga förutsättningar att ge bolagsledningen stöd och verktyg för att driva bolagets verksamhet på bästa sätt för aktieägarna.

Vem utför påverkansarbetet?

Skandias livbolag respektive Skandias fondbolag utser representanter att företräda oss på bolagsstämmor och i valberedningar. Oftast är detta personer från Skandias kapitalförvaltning.

Hur många bolag har adresserats?

Under 2018 deltog Skandias livbolag på stämmor i 77 bolag och Skandias fondbolag på stämmor i 96 bolag. Skandias livbolag deltog i valberedningen i fem bolag och Skandias fondbolag i två bolag. Den fullständiga listan över adresserade bolag hittar du [här](#). Se även Skandias fondbolags respektive Skandias livbolags bolagsstyrningsrapporter på skandia.se för mer information.



Tematisk påverkan - Klimat

Koldioxidintensiva kraftbolag

Under 2018 fortsatte Skandia sitt påverkansarbete gentemot kraftbolag i syfte att säkerställa att bolagens klimatstrategier ligger i linje med 2-gradersmålet och en förflyttning mot ett klimatanpassat samhälle.

Det är framför allt amerikanska kraftbolag som har adresserats, men även några asiatiska och europeiska bolag. Gemensamt för bolagen är att de har en relativt hög koldioxidintensitet. Vissa av bolagen, t ex Southern Company, har fastställt ambitiösa mål för att minska sina koldioxidutsläpp, medan andra är mer försiktiga med att sätta mål men investerar trots det för att åstadkomma en förflyttning från fossil till förnybar energi.



Koppling till FNs hållbarhetsmål: Initiativet har främst koppling till *Mål 7. Hållbar energi för alla* samt *Mål 13. Bekämpa klimatförändringarna*.

Vem utför påverkansarbetet?

Arbetet utförs av Skandias ESG-team.

Hur många bolag har adresserats?

Under 2018 genomfördes påverkansaktiviteter gentemot 13 bolag inom ramen för detta projekt. Den fullständiga listan över adresserade bolag hittar du [här](#).

Lobbying

Bolag kan ha ett starkt inflytande på klimatlagstiftningen, både i egen regi och via organisationer som de är medlemmar i. Vissa organisationer har en konstruktiv ansats, medan andra bedriver lobbying som mer eller mindre motarbetar Parisavtalet. Som ägare förväntar vi oss att de bolag vi är investerade i stödjer – och inte motverkar – en politik som gynnar klimatomställningen. Inom ramen för detta initiativ kontaktas därför bolag i syfte att få dem att vara mer transparenta kring sin klimatlobbying.



Koppling till FNs hållbarhetsmål: Initiativet har främst koppling till *Mål 13. Bekämpa klimatförändringarna*.

Vem utför påverkansarbetet?

Arbetet leds av AP7, Church of England samt BNP Paribas och stöds av Skandia samt en rad andra investerare.

Hur många bolag har adresserats?

Under 2018 adresserades 55 bolag inom ramen för detta initiativ. Den fullständiga listan över adresserade bolag hittar du [här](#).



Tematisk påverkan – Klimat (fortsättning)

Climate Action 100+

Climate Action 100+ är ett globalt samarbetsprojekt för investerare som adresserar de största utsläpparna av koldioxid i syfte att de ska minska sina utsläpp och öka sin transparens kring klimatfrågan. Läs mer om initiativet på [Climate Action 100+'s hemsida](#).



Koppling till FNs hållbarhetsmål: Initiativet har främst koppling till *Mål 7. Hållbar energi för alla* samt *Mål 13. Bekämpa klimatförändringarna*.

Vem utför påverkansarbetet?

Arbetet samordnas av UN PRI, IIGCC, IGCC, Ceres och AIGCC och stöds av totalt 310 investerare. Skandia deltar som 'leading investor' för dialogen med SSAB och 'supporting investor' för dialogen med Volvo, Enel och AP Moller Maersk.

Hur många bolag har adresserats?

Under 2018 adresserades 161 bolag inom ramen för detta initiativ.

Den fullständiga listan över adresserade bolag hittar du [här](#).

Klimatanpassade proteinkällor

Detta initiativ vänder sig till livsmedelsproducenter och dagligvaruhandeln och syftar till att öka medvetenheten om alternativa proteinkällor och undersöka om/hur bolagens produktval kan påverka klimatet positivt eller negativt.



Koppling till FNs hållbarhetsmål: Initiativet har främst koppling till *Mål 13. Bekämpa klimatförändringarna*.

Vem utför påverkansarbetet?

Påverkansarbetet leds av FAIRR (Farm Animal Investment Risk & Return) som är ett nätverk som arbetar med hållbarhetsrisker kopplade till djurproduktion. Skandia stödjer initiativet tillsammans med en rad andra investerare. Läs mer om initiativet på [FAIRR's hemsida](#).

Hur många bolag har adresserats?

Under 2018 adresserades 25 bolag inom ramen för detta initiativ

Den fullständiga listan över adresserade bolag hittar du [här](#).

Övriga klimatrelaterade upprop

Skandia har under 2018 undertecknat en rad upprop på klimatområdet, till exempel en uppmaning till regeringar i G7 och G20 att leva upp till Parisavtalet och skapa stabila förutsättningar för att investera långsiktigt genom att säkerställa att alla länder arbetar i samma riktning kring klimatfrågan (uppropet hittar du [här](#)). Vi stödjer även Task Force on Climate-related Financial Disclosures.



Koppling till FNs hållbarhetsmål: Initiativet har främst koppling till *Mål 13. Bekämpa klimatförändringarna*.



Tematisk påverkan – Arbetsvillkor i textilindustrin

Skandia har initierat ett arbete som adresserar arbetsvillkor inom textilindustrin generellt och specifikt i relation till främst kvinnors utsatthet för trakasserier av olika karaktär, framför allt i produktionsledet i Asien. Det har under året framkommit i flera rapporter att kvinnor i den asiatiska textilbranschen riskerar att bli utsatta för trakasserier och våld på arbetsplatsen. Detta är en utsatthet som de flesta bolag känner till men få har specifikt adresserat hur det ska hanteras i sina policyer och processer. I samma arbete så har Skandia även adresserat levnadslöner inom textilindustrin som en viktig förutsättning för att förbättra arbetsvillkoren.

Skandia har i ett eget proaktivt tematiskt påverkansinitiativ kring hälsa adresserat dessa branschrisker till flera textilbolag som är verksamma eller har produktion i Asien.



Koppling till FNs hållbarhetsmål: Initiativet har främst koppling till *Mål 5. Jämställdhet* och *Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt*.

Vem utför påverkansarbetet?

Påverkansarbetet genomförs av Skandias ESG-team.

Hur många bolag har adresserats?

Under 2018 genomfördes påverkansaktiviteter gentemot 8 bolag inom ramen för detta initiativ. Den fullständiga listan över adresserade bolag hittar du [här](#).

Relaterade upprop

Inom ramen för förbättrade arbetsvillkor så har Skandia undertecknat Investor Statement On Turkmen Cotton tillsammans med 41 andra investerare för att uppmuntra klädföretag att agera för förbättrade arbetsvillkor för bomullsarbetarna i Turkmenistan där tvångsarbete i bred skala förekommer. Initiativet initierades av Responsible Sourcing Network. Under fjärde kvartalet 2018 rapporterades att flera av de största klädföretagen anslutit sig för att agera på frågan.



Tematisk påverkan – Arbetsvillkor i kakaoidustrin

Under 2018 fortsatte Skandia deltagandet i ett påverkansprojekt genom GES, vilket syftar till att förbättra arbetsvillkor och minska barnarbete i kakaosektorn. Inom ramen för projektet har en av Skandias ESG-analytiker tidigare besökt flera av bolagen och intresse-organisationerna på plats i Elfenbenskusten för att få en bättre uppfattning om hur situationen ser ut. Det är en komplex problematik som endast kan lösas i samarbete med olika nyckelaktörer och där spelar bolagen en viktig roll. Vi ser en viss positiv utveckling på området och bolagen arbetar aktivt med att komma tillrätta med problemen. Samtidigt kvarstår stora utmaningar, inte minst beträffande uppföljningsprocesser och levnadslöner. Läs mer om arbetet i [GES rapport](#).



Koppling till FNs hållbarhetsmål: Initiativet har främst koppling till *Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt*.

Vem utför påverkansarbetet?

Påverkansarbetet leds av GES och stöds av Skandia tillsammans med en rad andra investerare.

Hur många bolag har adresserats?

Under 2018 genomfördes påverkansaktiviteter gentemot 7 bolag inom ramen för detta initiativ. Den fullständiga listan över adresserade bolag hittar du [här](#).



Tematisk påverkan – Arbetsvillkor i livsmedelsindustrin

Under 2018 så startades ett påverkansprojekt som är inriktat på att förbättra arbetsvillkoren för jordbruksarbetare inom livsmedelsindustrin. Projektet har tillkommit efter en kartlägningsstudie som har identifierat några av de grödor som vanligtvis har bristfälliga arbetsvillkor såsom osäkra anställningar, undermåliga fysiska och ibland även psykiska förhållanden. Dessa grödor är kaffe, te, tomater, ris och socker.

I projektet ingår bolag som har en eller flera av dessa livsmedel i sin leverantörskedja globalt över hela världen. Detta proaktiva påverkansprojekt syftar till att stärka bolagens policyer, processer, genomlysning och förståelse för hela sin leverantörskedja, ända ner till odlingen samt att åtgärda de brister som identifierats och att arbeta förebyggande.

Dialogerna har riktat in sig på några av de största bolagen inom respektive gröda. Förstudien till projektet finns att läsa [här](#).



Koppling till FNs hållbarhetsmål: Initiativet har främst koppling till *Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.*

Vem utför påverkansarbetet?

Påverkansarbetet leds av GES och stöds av Skandia tillsammans med 11 andra investerare.

Hur många bolag har adresserats?

Under 2018 genomfördes påverkansaktiviteter gentemot 18 bolag inom ramen för detta initiativ. Den fullständiga listan över adresserade bolag hittar du [här](#).



Tematisk påverkan – Hållbart producerad palmolja

Skandia deltar i UN PRI's samarbetsprojekt kring hållbart producerad palmolja som syftar till att öka andelen hållbart producerad palmolja. Vi har även engagerat oss i ett flertal upprop i syfte att stärka RSPO's (Roundtable on Sustainable Palm Oil) ramverk för utvärdering av hållbart producerad palmolja (läs uppropen [här](#) och [här](#)).

I november 2018 beslutade RSPO tillsammans med sina medlemsorganisationer att stärka och skärpa kraven i sin certifieringsstandard och uppföljningsprocesser för att ytterligare stärka skyddet av regnskogen och styra den sociala och ekonomiska utvecklingen mer hållbart, något som Skandia tillsammans med andra investerare uppmanat RSPO till i ett investerarupprop tidigare under året.



Koppling till FNs hållbarhetsmål: Initiativet har främst koppling till *Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt* och *Mål 15. Ekosystem och biologisk mångfald.*

Vem utför påverkansarbetet?

Arbetet samordnas av UN PRI. Skandia deltar som 'supporting member'.



Tematisk påverkan – Antibiotikaanvändning i livsmedelsindustrin

Detta initiativ syftar till att begränsa användningen av antibiotika i den industriella djurproduktionen. Detta är ett svar på Världshälsoorganisationens rapporter om hur överanvändning av antibiotika kan resultera i resistensproblem med icke behandlingsbara infektioner som följd. Bolag inom restaurangbranschen adresseras och uppmanas att upprätta en policy för att fasa ut rutinmässig överanvändning av antibiotika inom all kött-, kyckling- och fiskproduktion. Bolagen uppmanas även sätta upp mål och tidsramar för implementeringen av policyn samt en transparent rapportering och uppföljning av implementeringen.

I oktober röstade Europaparlamentet igenom ett nytt lagförslag som går ut på att begränsa överanvändningen av antibiotika i djurhållningen. Det kommer inte längre att vara tillåtet att behandla ett helt djurbestand bara för att ett fåtal djur är sjuka. Det fastläs även att rutinmässig överanvändning av antibiotika aldrig får användas för att djur ska växa fortare eller ersätta bristfällig djurhållning. Nästa steg är att Europarådet godkänner lagförslaget innan det kan träda i kraft.



Koppling till FNs hållbarhetsmål: Initiativet har främst koppling till *Mål 3. Hälsa och välbefinnande.*

Vem utför påverkansarbetet?

Påverkansarbetet leds av FAIRR (Farm Animal Investment Risk & Return) som är ett nätverk som arbetar med hållbarhetsrisker kopplade till djurproduktion. Skandia stödjer initiativet tillsammans med en rad andra investerare. Läs mer om initiativet på [FAIRR's hemsida](#).

Hur många bolag har adresserats?

Under 2018 genomfördes påverkansaktiviteter gentemot 20 bolag inom ramen för detta initiativ. Den fullständiga listan över adresserade bolag hittar du [här](#).



Tematisk påverkan – Plast i hav

Stora mängder plastpellets hamnar i haven till följd av spill genom hela leverantörskedjan, från plastproducenter, genom mellanhänder till transportörer och vidare till tillverkaren av slutprodukten. Detta initiativ syftar till att minska utsläppen av plastpellets i haven genom att uppmana bolag att arbeta aktivt för att minimera spill av plastpellets både i deras egen verksamhet och i leverantörskedjan.



Koppling till FNs hållbarhetsmål: Initiativet har främst koppling till *Mål 14. Hav och marina resurser.*

Vem utför påverkansarbetet?

Påverkansarbetet leds av Stewart Investors och stöds av Skandia tillsammans med en rad andra investerare.

Hur många bolag har adresserats?

Under 2018 genomfördes påverkansaktiviteter gentemot 41 bolag inom ramen för detta initiativ. Den fullständiga listan över adresserade bolag hittar du [här](#).



Tematisk påverkan – Utvinning av kobolt

UN PRI har initierat ett påverkansprojekt som adresserar hållbarhetsaspekter kopplade till utvinning av kobolt. En stor del av världens kobolt utvinns i Kongo och utvinningen förknippas med brister i arbetsmiljön, kränkningar av mänskliga rättigheter samt svag miljötillsyn. Detta projekt syftar till att säkerställa att alla bolag i kedjan arbetar för att kobolten som används i t ex batterier och annan elektronik, ska utvinnas på ett hållbart sätt.



Koppling till FNs hållbarhetsmål: Initiativet har främst koppling till

Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt och

Mål 16. Fredliga och inkluderande samhällen.

Vem utför påverkansarbetet?

Initiativet leds av UN PRI och en rad investerare - inklusive Skandia - bidrar i arbetet. Arbetet inleddes under slutet av 2018 och påverkansdialogerna kommer att startas upp under 2019.



Tematisk påverkan – tobaksfri kapitalmarknad

I september skrev Skandia tillsammans med PRI, FN, Tobacco Free Portfolios och andra investerare under Tobacco-Free Finance Pledge i FNs högkvarter i New York. Genom detta investerarinitiativ så uppmuntrar Skandia tillsammans med över 140 andra finansiella och samhällsaktörer att fler investerare ska avstå att investera i bolag som producerar tobak. År 2020 kommer en uppföljning att ske för att se hur många fler investerare som anslutit sig och blivit tobaksfria.

Redan på slutet av 1990-talet var Skandia en av de första svenska finansiella aktörerna som valde bort att investera i bolag som producerar tobaksprodukter.

Läs mer om initiativet [här](#).



Koppling till FNs hållbarhetsmål: Initiativet har främst koppling till

Mål 3. Hälsa och välbefinnande.

Vilka bolag förde Skandia dialog med under 2018?

Nedan listas de bolag som Skandia och våra analysleverantörer samt samarbetspartners för vår räkning haft kontakt med under 2018 med anledning av bolagens hållbarhetsarbete eller i bolagsstyrningsärenden. Totalt summerar det till drygt 500 unika bolag. Notera att vissa bolag förekommer flera gånger då de har adresserats genom flera olika typer av påverkansprojekt.

Reaktiv påverkan [\(tillbaka\)](#)

Miljö - t ex utsläpp till luft och vatten, klimatfrågor, vattenanvändning, biologisk mångfald och kemikalier.

Mänskliga rättigheter - t ex barnarbete, ursprungsbefolkningars rättigheter, tvångsflyttningar, konfliktmineraler, verksamhet i ockuperade områden.

Arbetsvillkor - t ex fackliga rättigheter, säkerhet på arbetsplatsen, skälig ersättning, arbetstider, diskriminering, jämställdhet.

Affärsetik - t ex korruption, karteller, penningtvätt, skattefrågor.

Utveckling avser hur stora framsteg vi bedömer att bolagen gjort under 2018 inom de adresserade områdena. Bedömningen görs på en skala från 1-5 där 1 indikerar betydande framsteg och 5 indikerar avsaknad av framsteg. Notera att bedömningen inte avser nivån på bolagets hållbarhetsarbete utan endast de framsteg som gjorts.

Bolag	Miljö	Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor	Affärsetik	Mål	Utveckling
ABM Industries, Inc.			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och säkerställer att adekvata åtgärder för att förhindra trakasserier har implementerats.	4
Adani Ports and Special Economic Zone Ltd	x	x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att återställa och skydda natur och djurfauna som drabbats av utsläpp från bolagets verksamhet.	3
Adani Power	x	x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att återställa och skydda natur och djurfauna som drabbats av utsläpp från bolagets verksamhet.	3
AIRASIA BERHAD				x	Säkerställa att bolaget stärker anti-korrupsions policyer och processer speciellt i relation till genomlysning av affärspartners.	3
Airbus Group				x	Säkerställa att bolaget stärker anti-korrupsions policyer och processer.	4
Alliance One			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda och säkra arbetsvillkor och säkerställer att barnarbete inte förekommer.	4
Alpha Natural Resources, Inc.	x				Att bolaget har adresserat, agerat på och rapporterat sina klimatrelaterade risker med transparens.	4
Alphabet Inc			x		Bolaget ska hantera anmälda trakasserier korrekt och vidta proaktiva åtgärder för att främja ett positivt arbetsklimat.	3
ALSTOM		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer samt vidtar åtgärder för att skydda lokalbefolkning som riskerar att drabbats av bolagets verksamhet.	2

Bolag	Miljö	Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor	Affärs-etik	Mål	Utveckling
AMP Ltd.		x			Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt kopplat till kundrelationer och affärsetik, samt att bolaget transparent rapporterar om åtgärder.	4
Andritz	x	x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att skydda, lokalbefolkning, natur och djurfauna som riskerar att drabbats av bolagets verksamhet.	3
Anglo American	x				Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt i relationer till lokalbefolkning.	3
Anglo American Platinum Ltd.		x			Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt i relationer till lokalbefolkning.	3
AngloGold Ashanti Ltd.		x			Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt i relationer till lokalbefolkning och mänskliga rättigheter.	2
AP Moller Maersk Group	x		x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och föreningsfrihet för de anställda och underleverantörer samt stärka policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt i relationer till lokalbefolkning och mänskliga rättigheter.	2
APPLE INC			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att säkerställa goda arbetsvillkor hos underleverantörer.	2
ArcelorMittal	x				Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att säkerställa goda arbetsvillkor hos underleverantörer.	2
ASUSTEK COMPUTER INC			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att säkerställa goda arbetsvillkor.	2
ATLANTIA SPA			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt säkerhet, underhåll och kontroll av bolagets infrastruktur eftersom ett allvarligt olycksfall har inträffat.	3
Bangkok Bank					Att bolaget säkerställer att större finansieringar av infrastrukturprojekt är i linje med internationella riktlinjer för ansvarfulla projektinvesteringar så som Ekvator Principerna eller likvärdiga riktlinjer.	4
BARRICK GOLD CORP	x				Stärkta processer för att beakta miljö, säkerhet och mänskliga rättigheter vid gruvverksamhet i bl a Indonesien.	3
Bayer AG	x				Att bolaget följer den nya kemikalielagstiftningen i EU kring neonikotinoider samt transparent rapporterar om det även kommer implementeras utanför EU.	4
Bharat Heavy Electrical	x				Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att skydda natur och djurfauna som riskerar att drabbats av bolagets verksamhet.	5
BHP Billiton Limited	x	x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att förstå grundorsakerna till bristande säkerhet samt att återställa eller ersätta lokalbefolkning som drabbats negativt av bolagets verksamhet.	2

Bolag	Miljö	Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor	Affärsetik	Mål	Utveckling
BHP Billiton Plc	x	x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att förstå grundorsakerna till bristande säkerhet samt att återställa eller ersätta lokalbefolkning som drabbats negativt av bolagets verksamhet.	2
Bilfinger SE				x	Säkerställa att bolaget stärker anti-korrupsions policyer och processer.	4
Bollore SA		x	x		Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker även hos dotterbolag.	3
Bombardier, Inc.				x	Säkerställa att bolaget stärker anti-korrupsions policyer och processer.	3
Bunge Limited	x				Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, speciellt ansvarsfull skogsavverkning och vidtar åtgärder för att skydda lokalbefolkning, natur och djurfauna som riskerar att drabbas av bolagets verksamhet.	3
BW OFFSHORE LIMITED			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt säkerhet för anställda, allvarliga olycksfall har rapporterats.	2
BYD COMPANY			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att säkerställa att inköp av kobalt kommer från förhållanden som är hållbara.	2
CAIRN ENERGY		x			Säkerställa att bolaget verksamhet är i linje med internationella normer samt att det förs en intressentdialog i kontexter då dess intressenter har olika tolkningar av normerna.	1
Caixabank SA				x	Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt kopplat till kundrelationer, penningtvätt och affärsetik, samt att bolaget transparent rapporterar om åtgärder.	3
CCR SA				x	Säkerställa att bolaget stärker anti-korrupsions policyer och processer speciellt i relation till genomlysning av affärspartners.	3
CEMEX S.A.B. De C.V.		x			Säkerställa att bolaget verksamhet är i linje med internationella normer samt att det förs en intressentdialog i kontexter då intressenter har olika tolkningar av normerna.	2
CHINA COMMUNICATIONS CONSTRUCTION CO LTD			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, återkommande olycksfall har rapporterats.	3
China Gold International Resources Corp. Ltd.	x	x			Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt i relationer till lokalbefolkning och mänskliga rättigheter.	4
CHINA HUARONG ASSET MANAGEMENT CO LTD				x	Säkerställa att bolaget stärker anti-korrupsions policyer och processer speciellt i relation till genomlysning av affärspartners.	3
China North Industries Group Corp. Ltd.		x			Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt i relationer till lokalbefolkning i relation till gruvverksamhet.	4
CHINA PETROCHEMICAL CORPORATION		x			Säkerställa att bolaget stärker anti-korrupsions policyer och processer speciellt i relation till genomlysning av affärspartners. Samt att säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt i relationer till lokalbefolkning och mänskliga rättigheter.	4
China Petroleum & Chemical Corporation			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt säkerhet för anställda, allvarliga olycksfall har rapporterats.	3
China Railway Construction		x			Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt i relationer till lokalbefolkning och mänskliga rättigheter.	4

Bolag	Miljö	Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor	Affärsetik	Mål	Utveckling
CHINA RAILWAY GROUP LTD			x	x	Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, återkommande olycksfall har rapporterats.	3
China South Industries Group Co. Ltd.		x			Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt i relationer till lokalbefolkning i relation till gruvverksamhet.	4
CHIN-POON INDUSTRIAL CO LTD			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt i bolagets verksamhet i Taiwan där allvarliga olycksfall har rapporterats.	2
CITIC Group Corp.		x			Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt i relationer till lokalbefolkning.	4
CITIC Ltd.		x			Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt i relationer till lokalbefolkning.	4
CLP HOLDINGS LTD			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt i bolagets produktionsenheter där återkommande olycksfall har rapporterats.	3
Coal India Ltd	x				Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att återställa och skydda natur och djurfauna som påverkats negativt av utsläpp från bolagets verksamhet.	4
COGNIZANT TECHNOLOGY SOLUTIONS				x	Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG risker speciellt risker kopplat till kundrelationer, anti-korruption, penningtvätt och affärsetik.	2
Commonwealth Bank of Australia				x	Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt kopplat till kundrelationer och penningtvätt.	3
Dominion Energy, Inc		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att skydda, lokalbefolkning, natur och djurfauna som riskerar att drabbats av bolagets verksamhet.	1
Dong-A Socio Holdings Co., Ltd.				x	Säkerställa att bolaget stärker anti-korruptions policyer och processer.	3
Duke Energy Corporation	x	x			Stärkta processer för att ta hänsyn till miljö och mänskliga rättigheter, speciellt ursprungsbefolkningars rättigheter, vid pipelines. Säker hantering av kolaska för att förhindra förorening av grundvatten.	3
Ecopetrol SA	x				Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att återställa och skydda natur och djurfauna som drabbats av utsläpp från bolagets verksamhet.	4
EDP ENERGIAS DE PORTUGAL		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att skydda, lokalbefolkning, natur och djurfauna som riskerar att drabbats av bolagets verksamhet.	3
ELECTRICITY GENERATING		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att skydda, lokalbefolkning, natur och djurfauna som riskerar att drabbats av bolagets verksamhet.	2
Elektrobras		x		x	Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt kopplat till kundrelationer – anti-korruption och penningtvätt.	1
EMERA INC			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt i bolagets verksamhet i Florida där allvarliga olycksfall har rapporterats.	2

Bolag	Miljö	Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor	Affärs-etik	Mål	Utveckling
Empresas Públicas de Medellín ESP		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att skydda, lokalbefolkning, natur och djurfauna som riskerar att drabbats av bolagets verksamhet.	4
Enbridge Energy Partners		x			Säkerställa bolagets processer för miljö och mänskliga rättigheter, i synnerhet med koppling till ursprungsbefolkningars rättigheter.	2
Enbridge Inc		x			Säkerställa bolagets processer för miljö och mänskliga rättigheter, i synnerhet med koppling till ursprungsbefolkningars rättigheter.	2
ENEL SpA		x			Säkerställa att bolagets verksamhet är i linje med internationella normer samt att det förs en intressentdialog i kontexter då intressenter har olika tolkningar av normerna.	3
Energy Transfer Equity LP		x			Säkerställa bolagets processer för miljö och mänskliga rättigheter, i synnerhet med koppling till ursprungsbefolkningars rättigheter.	4
Energy Transfer Partners LP	x	x			Säkerställa bolagets processer för miljö och mänskliga rättigheter, i synnerhet med koppling till ursprungsbefolkningars rättigheter.	4
Eni SpA	x	x		x	Stärkta processer för att ta hänsyn till miljö och mänskliga rättigheter, exempelvis avfallshantering och oljespill i Italien, och underhåll och sanering i Nigeria. Stärkta processer för anti-korruption, specifikt Nigeria.	3
Equifax		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer, processer och intern kontroll för att hantera datasäkerhetsrisker och kunddata korrekt.	2
Ericsson				x	Säkerställa att bolaget stärker anti-korruptions policyer och processer speciellt i relation till genomlysning av affärspartners.	2
Eskom Holdings Soc Limited	x				Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och säkerställer att utsläpp av bl a kvicksilver inte överstiger WHO:s rekommendationer.	4
Exxon Mobil Corporation	x				Stärkta processer för att förhindra oljespill, specifikt i USA och Nigeria.	3
Facebook Inc.				x	Säkerställa att bolaget stärker policyer, processer och intern kontroll för att hantera datasäkerhetsrisker och kunddata korrekt.	4
FGV HOLDINGS BHD			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och säkerställer att slavliknande förhållanden inte förekommer.	2
First Pacific Co. Ltd.					Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och föreningsfrihet för de anställda samt stärka processer för att respektera mänskliga rättigheter i allmänhet och säkerställa att barnarbete inte förekommer.	3
FRONTERA ENERGY CORPORATION		x	x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och föreningsfrihet för de anställda samt stärka policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt i relationer till lokalbefolkning och mänskliga rättigheter.	3
G4S		x	x		Bolaget ska säkerställa att serviceverksamheten för fångelser kan bedrivas på ett säkert sätt både för arbetstagare och intagna.	3
Gas Natural SDG SA		x			Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt i relationer till lokalbefolkning.	4
General Electric Company		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt i relation till hälsa och säkerhet för de som omfattas av bolagets verksamhet samt respekten för mänskliga rättigheter och internationella normer.	3

Bolag	Miljö	Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor	Affäretik	Mål	Utveckling
GEO GROUP		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG risker speciellt goda arbetsvillkor för de anställda.	3
GERDAU PN			x	x	Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt i bolagets produktionsenheter där återkommande olycksfall har rapporterats.	3
GlaxoSmithKline plc				x	Säkerställa att bolaget stärker anti-korrupsionspolicyer och processer.	2
Glencore Plc	x	x	x	x	Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt vad gäller affäretik, skattebetalningar, mänskliga rättigheter och fackliga rättigheter. Dialogen har adresserat såväl processer inom bolaget i stort samt enskilda anläggningar i bl a DRC, samt flera länder i Sydamerika.	3
GOODYEAR TIRE & RUBBER			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt i bolagets produktionsenheter där återkommande olycksfall har rapporterats.	1
GRASIM INDUSTRIES	x	x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att skydda, lokalbefolkning, natur och djurfauna som drabbats negativt av bolagets verksamhet.	3
GRUPA AZOTY AS				x	Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt kopplat till kundrelationer, penningtvätt och affäretik, samt att bolaget transparent rapporterar om åtgärder.	3
Grupo Mexico		x	x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt i relationer till vattenkvalitet, lokalbefolkning och mänskliga rättigheter.	2
HABIB BANK				x	Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG-risker, speciellt kopplat till kundrelationer, penningtvätt och affäretik, samt att bolaget transparent rapporterar om åtgärder.	2
HeidelbergCement		x			Säkerställa att bolaget verksamhet är i linje med internationella normer samt att det förs en intressentdialog i kontexter då dess intressenter har olika tolkningar av normerna.	2
Hennes & Mauritz			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor hos underleverantörer och säkerställer att adekvata åtgärder för att förhindra trakasserier har implementerats.	2
HINDALCO			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG-risker speciellt goda arbetsvillkor och föreningsfrihet för de direkt anställda och underleverantörer.	1
Hon Hai Precision Industry	x	x	x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att säkerställa att inköp av tenn kommer från förhållanden som är hållbara.	2
HUGO BOSS AG			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG-risker speciellt goda arbetsvillkor och föreningsfrihet för de direkt anställda och underleverantörer.	3
HYUNDAI HEAVY INDUSTRIES CO LTD			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, eftersom återkommande olycksfall har rapporterats.	1
Hyundai Motor Co.			x	x	Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG-risker speciellt goda arbetsvillkor och föreningsfrihet för de anställda samt hantera risker kopplat till kundrelationer, anti-korruption, penningtvätt och affäretik.	4
Iberdrola SA		x			Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG-risker, speciellt i relationer till lokalbefolkning.	3

Bolag	Miljö	Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor	Affärs-etik	Mål	Utveckling
INCITEC PIVOT LTD		x			Säkerställa att bolaget verksamhet är i linje med internationella normer samt att det förs en intressentdialog i kontexter då dess intressenter har olika tolkningar av normerna.	2
Indofood Agri Resources Ltd.			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och föreningsfrihet för de anställda samt stärka processer för att respektera mänskliga rättigheter i allmänhet och säkerställa att barnarbete inte förekommer.	3
INDOFOOD SUKSES MAKMUR			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och säkerställer att barnarbete hos palmoljeleverantörer inte förekommer.	3
Industrial and Commercial Bank of China Ltd.		x			Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG -isker, speciellt kopplat till kundrelationer, penningtvätt och affärsetik, samt att bolaget transparent rapporterar om åtgärder.	4
INNOPHOS HOLDINGS		x			Säkerställa att bolaget verksamhet är i linje med internationella normer samt att det förs en intressentdialog i kontexter då dess intressenter har olika tolkningar av normerna.	3
INSYS Therapeutics, Inc.				x	Säkerställa att bolaget stärker anti-korrupsions policyer och processer.	3
ISRAEL DISCOUNT BANK		x			Säkerställa att bolaget verksamhet är i linje med internationella normer samt att det förs en intressentdialog i kontexter då dess intressenter har olika tolkningar av normerna.	3
JASTRZEBSKA SPOLKA WEGLOWA			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt i bolagets gruvverksamhet där allvarliga olycksfall har rapporterats.	3
JBS SA	x		x	x	Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt i bolagets produktionsenheter där återkommande olycksfall har rapporterats.	2
Jindal Steel & Power Ltd.		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer samt vidtar åtgärder för att skydda lokalbefolkning som riskerar att drabbats av bolagets verksamhet.	4
Johnson and Johnson				x	Säkerställa att bolaget stärker anti-korrupsionspolicyer och processer speciellt i relation till genomlysning av affärspartners.	3
KASIKORNBANK	x	x			Att bolaget säkerställer att större finansieringar av infrastrukturprojekt är i linje med internationella riktlinjer för ansvarfulla projektinvesteringar så som Ekvator Principerna eller likvärdiga riktlinjer.	2
KBC Group SA/NV		x			Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt kopplat till kundrelationer och affärsetik, samt att bolaget transparent rapporterar om åtgärder.	4
Keppel Corp. Ltd.				x	Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt kopplat till kundrelationer, anti-korruption och penningtvätt.	4
Kinder Morgan, Inc.	x	x			Stärkta processer för att ta hänsyn till miljö och mänskliga rättigheter, speciellt ursprungsbefolkningars rättigheter, vid pipelines.	3
Korea Electric Power Corp	x		x	x	Bolagets klimatåtgärder ska vara i linje med Parisavtalet. Bolaget ska säkerställa en säker arbetsmiljö.	3
KOREAN AIR LINES CO LTD				x	Säkerställa att bolaget stärker anti-korrupsions policyer och processer speciellt i relation till genomlysning av affärspartners.	3
Kosmos Energy		x			Säkerställa att bolaget verksamhet är i linje med internationella normer samt att det förs en intressentdialog i kontexter då dess intressenter har olika tolkningar av normerna.	2

Bolag	Miljö	Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor	Affärs-etik	Mål	Utveckling
Krung Thai Bank					Att bolaget säkerställer att större finansieringar av infrastrukturprojekt är i linje med internationella riktlinjer för ansvarfulla projektinvesteringar så som Ekvator Principerna eller likvärdiga riktlinjer.	4
LafargeHolcim Ltd		x	x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och mänskliga rättigheter, speciellt hos bolagets underleverantörer där återkommande olycksfall har rapporterats. Att bolagets verksamhet är i linje med internationella normer samt att det förs en intressentdialog i kontexter då dess intressenter har olika tolkningar av normerna.	3
LG Chemical	x		x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och föreningsfrihet för de anställda samt stärka processer för att respektera mänskliga rättigheter i allmänhet och säkerställa att barnarbete inte förekommer.	3
Lockheed Martin Corporation		x		x	Säkerställa att bolaget stärker anti-korruptions policyer och processer speciellt i relation till genomlysning av affärspartners. Samt att säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt i relationer till lokalbefolkning och mänskliga rättigheter.	2
Lundin Petroleum		x			Tydlig och korrekt information beträffande bolagets tidigare verksamhet i Sydsudan.	3
Marubeni Corp.	x	x			Att bolaget har adresserat, agerat på och rapporterat sina klimatrelaterade risker med transparens samt säkerställa att bolaget har en lyhörd dialog med lokalsamhällen i närheten av sin verksamhet.	3
Mattel			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att säkerställa goda arbetsvillkor hos underleverantörer	2
Mega First Corp. Bhd.	x	x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att skydda, lokalbefolkning, natur och djurfauna som riskerar att drabbats av bolagets verksamhet.	4
MEXICHEM SAB DE CV			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och säkerställer att slavliknande förhållanden inte förekommer.	2
Millicom International Cellular SA				x	Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt kopplat till kundrelationer, anti-korruption och penningtvätt.	1
Mitsubishi Corp.	x				Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt i relationer till lokalbefolkning och mänskliga rättigheter.	4
MIZRAHI TEFAHOT BANK LTD		x			Säkerställa att bolaget verksamhet är i linje med internationella normer samt att det förs en intressentdialog i kontexter då dess intressenter har olika tolkningar av normerna.	3
MMC Norilsk Nickel OSJC	x		x		Minskade utsläpp, bl a svaveldioxid, samt stärkta processer för en säker arbetsmiljö.	2
MMG Ltd.		x			Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt i relationer till lokalbefolkning.	4
Motherson Sumi Systems Ltd.			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och föreningsfrihet för de anställda.	4
Murray Energy Corp.	x				Att bolaget har adresserat, agerat på och rapporterat sina klimatrelaterade risker med transparens.	4
NACCO Industries, Inc.	x				Att bolaget har adresserat, agerat på och rapporterat sina klimatrelaterade risker med transparens.	4

Bolag	Miljö	Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor	Affärsetik	Mål	Utveckling
NagaCorp Ltd			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och föreningsfrihet för de anställda.	3
National Australia Bank Ltd.				x	Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt kopplat till kundrelationer, anti-korruption, penningtvätt och affärsetik, samt att bolaget transparent rapporterar om åtgärder.	2
Nestle SA			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och säkerställer att barnarbete hos leverantörer hos palmojleverantörer inte förekommer.	2
NEWCREST MINING LTD	x				Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att skydda natur och djurfauna som riskerar att drabbats av bolagets verksamhet.	4
NEWMONT MINING CORP			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt i bolagets gruvverksamhet där allvarliga olycksfall har rapporterats.	2
NEVSUN RESOURCES		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och säkerställer att slavliknande förhållanden inte förekommer.	2
NEXT			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG risker speciellt goda arbetsvillkor och föreningsfrihet för de direkt anställda och underleverantörer.	2
NHPC, Ltd.		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att skydda, lokalbefolkning, natur och djurfauna som riskerar att drabbats av bolagets verksamhet.	4
NIKE, Inc.		x		x	Säkerställa att bolaget hanterar ESG risker, speciellt kopplat till affärsetik och undvikande av skatt samt att bolaget transparent rapporterar om åtgärder.	3
Nintendo	x		x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att säkerställa att inköp av tenn kommer från förhållanden som är hållbara.	4
Nordea Bank AB				x	Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt kopplat till kundrelationer, anti-korruption och penningtvätt.	3
Norsk Hydro ASA	x				Stärkta processer för att förhindra förorening av vatten, specifikt i Brasilien.	2
Novartis AG				x	Säkerställa att bolaget stärker anti-korruptions policyer och processer.	2
NTPC Ltd	x		x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, speciellt ansvarsfull skogsavverkning och vidtar åtgärder för att skydda lokalbefolkning, natur och djurfauna som riskerar att drabbas av bolagets verksamhet. Samt hälsa och säkerhet för de anställda.	4
Nutrien		x			Säkerställa att bolagets verksamhet är i linje med internationella normer samt att det förs en intressentdialog i kontexter då dess intressenter har olika tolkningar av normerna.	2
ORANO		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att förstå grundorsakerna till allvarliga sjukdomstillstånd bland anställda.	3
Panasonic Corporation	x	x		x	Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, återkommande brister har rapporterats. Samt säkerställa att bolaget stärker anti-korruptions policyer och processer speciellt i relation till genomlysning av affärspartners.	3

Bolag	Miljö	Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor	Affärs-etik	Mål	Utveckling
PepsiCo, Inc.			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda och säkra arbetsvillkor generellt men specifikt i leverantörsleden, samt säkerställer att barnarbete inte förekommer.	2
PETROCHINA Company Limited			x	x	Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, återkommande olycksfall har rapporterats. Samt säkerställa att bolaget stärker anti-korrupsions policyer och processer speciellt i relation till genomlysning av affärspartners.	3
Petróleo Brasileiro SA – Petrobras			x	x	Säkerställa att bolaget stärker anti-korrupsions policyer och processer speciellt i relation till genomlysning av affärspartners.	2
Petróleos de Venezuela SA (PDVSA)	x		x	x	Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för anti-korruption, hälsa och säkerhet.	4
Petroleos Del Peru Petroperu SA	x	x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att återställa och skydda natur och djurfauna som drabbats av utsläpp från bolagets verksamhet.	3
Petróleos Mexicanos SA	x		x	x	Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att återställa och skydda natur och djurfauna som drabbats av utsläpp från bolagets verksamhet.	3
PG&E CORP	x				Stärkta processer för att förhindra skogsbränder.	4
Phillips 66	x	x			Säkerställa bolagets processer för miljö och mänskliga rättigheter, i synnerhet med koppling till ursprungsbefolkningars rättigheter.	3
Pilgrim's Pride	x		x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt i bolagets produktionsenheter där återkommande olycksfall har rapporterats.	3
POSCO		x			Stärkta processer för att minimera barnarbete i Uzbekiska bomullsindustrin, samt för att beakta miljö och mänskliga rättigheter vid pipelines i Burma och skogshantering vid palmoljeplantager.	4
Power Construction Corporation of China, Ltd.	x	x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att förstå grundorsakerna till bristande säkerhet samt att återställa eller ersätta lokalbefolkning som drabbats negativt av bolagets verksamhet.	4
Prosegur Compañía de Seguridad SA			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och föreningsfrihet för de anställda samt stärka processer för att respektera mänskliga rättigheter i allmänhet.	3
PTT PCL	x				Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att skydda, lokalbefolkning, natur och djurfauna som riskerar att drabbats av bolagets verksamhet.	3
Ratchaburi Electricity Generating Holding Public Co., Ltd.		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att förstå grundorsakerna till bristande säkerhet samt att återställa eller ersätta lokalbefolkning som drabbats negativt av bolagets verksamhet.	4
Reliance Industries			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt i bolagets produktionsenheter där återkommande olycksfall har rapporterats.	3

Bolag	Miljö	Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor	Affärs-etik	Mål	Utveckling
Renault SA	x		x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG risker speciellt goda arbetsvillkor och föreningsfrihet för de anställda samt hantera risker kopplat till produktsäkerhet, kundrelationer, anti-korruption, penningtvätt och affärsetik.	3
RHEINMETALL AG			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt i bolagets produktionsenheter där allvarliga olycksfall har rapporterats.	3
Rio Tinto	x	x			Stärkta processer för att beakta miljö, säkerhet och mänskliga rättigheter vid gruvverksamhet i bl a Indonesien.	1
Rosneft Oil Company	x		x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att skydda natur och djurfauna som riskerar att drabbats av bolagets verksamhet.	3
Royal Dutch Shell	x	x		x	Ökade insatser för att säkerställa sanering av förorenade områden i Nigeria. Transparens och robusta processer beträffande affärsetik, specifikt Nigeria.	3
Samarco Mineração SA	x				Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att återställa och skydda människor, natur och djurfauna som drabbats av utsläpp från bolagets verksamhet.	4
Samsung Electronics Co., Ltd.	x		x	x	Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt kopplat till kundrelationer, anti-korruption och penningtvätt.	3
Sanofi				x	Säkerställa att bolaget stärker anti-korruptions policyer och processer.	2
SAP SE				x	Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG risker speciellt goda arbetsvillkor och föreningsfrihet för de anställda samt hantera risker kopplat till kundrelationer, anti-korruption, penningtvätt och affärsetik.	2
SBM Offshore NV				x	Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt kopplat till anti-korruption, penningtvätt och affärsetik, samt att bolaget transparent rapporterar om åtgärder.	4
Semirara Mining Corp		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att skydda natur och djurfauna som riskerar att drabbats av utsläpp från bolagets verksamhet.	4
Sempra Energy		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt i relationer till lokalbefolkning och mänskliga rättigheter.	2
SIBANYE-STILLWATER			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att återställa och skydda de anställda drabbats av olyckor pga bolagets verksamhet.	3
Siemens AG		x			Säkerställa att bolaget verksamhet är i linje med internationella normer samt att det förs en intressentdialog i kontexter då dess intressenter har olika tolkningar av normerna.	4
Siemens Gamesa Renewable Energy SA		x			Säkerställa att bolaget verksamhet är i linje med internationella normer samt att det förs en intressentdialog i kontexter då dess intressenter har olika tolkningar av normerna.	4
Singapore Technologies Engineering				x	Säkerställa att bolaget stärker anti-korruptions, penningtvätts och affärsetikens policyer och processer speciellt i relation till genomlysning av affärspartners.	3

Bolag	Miljö	Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor	Affärs-etik	Mål	Utveckling
SK Holdings Co., Ltd.		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att förstå grundorsakerna till bristande säkerhet samt att återställa eller ersätta lokalbefolkning som drabbats negativt av bolagets verksamhet.	4
SNC-Lavalin Group, Inc.		x		x	Säkerställa att bolaget hanterar ESG risker, speciellt kopplat till affärsetik och undvikande av skatt samt att bolaget transparent rapporterar om åtgärder.	4
South32 Limited	x				Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att skydda, lokalbefolkning, natur och djurfauna som riskerar att drabbats av bolagets verksamhet.	2
Southern Copper Corporation		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att skydda, lokalbefolkning, natur och djurfauna som riskerar att drabbats av bolagets verksamhet.	3
STOCKMANN OYJ			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att säkerställa goda arbetsvillkor hos underleverantörer.	3
Sumitomo Chemical Co., Ltd.	x				Att bolaget följer den nya kemikalielagstiftningen i EU kring neonikotinoider samt transparent rapporterar om det även kommer implementeras utanför EU.	4
SUMITOMO CORP			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG risker speciellt goda arbetsvillkor och föreningsfrihet för de anställda både hos dotterbolag och underleverantörer.	3
SUMITOMO METAL MINING CO LTD	x				Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att återställa och skydda människor, natur och djurfauna som drabbats av utsläpp från bolagets verksamhet.	2
Svenska Handelsbanken			x		Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt kring bolagets proaktiva arbete att säkerställa att kränkande beteende bland medarbetare inte förekommer.	2
Syngenta AG	x				Att bolaget följer den nya kemikalielagstiftningen i EU kring neonikotinoider samt transparent rapporterar om det även kommer implementeras utanför EU.	4
Teleperformance SA			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och föreningsfrihet för de anställda.	2
Tesla			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG risker speciellt goda arbetsvillkor och föreningsfrihet för de anställda.	3
THAI UNION GROUP			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och säkerställer att slavliknande förhållanden inte förekommer.	2
The Blackstone Group LP		x		x	Säkerställa att bolaget hanterar ESG risker, speciellt kopplat till affärsetik och undvikande av skatt samt att bolaget transparent rapporterar om åtgärder.	4
ThyssenKrupp AG				x	Säkerställa att bolaget stärker anti-korruptions policyer och processer.	2
TIGER BRANDS				x	Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet, speciellt kontroll och uppföljning för livsmedelssäkerhet. Samt att bolaget vidtar åtgärder för att kompensera de som drabbats av listeria från bolagets verksamhet.	3
TOKYO ELECTRIC POWER COMPANY	x				Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att återställa och skydda natur och djurfauna som drabbats av utsläpp från bolagets verksamhet.	3

Bolag	Miljö	Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor	Affärsetik	Mål	Utveckling
TOSHIBA CORP	x	x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att säkerställa att inköp av tenn kommer från förhållanden som är hållbara.	3
Total SA	x		x		Ökade insatser för att säkerställa sanering av förorenade områden i Nigeria, samt stärkta processer kring arbetsvillkor.	3
TransCanada Corp	x	x			Stärkta processer för att ta hänsyn till miljö och mänskliga rättigheter, speciellt ursprungsbefolkningars rättigheter, vid pipelines (i synnerhet Keystone XL).	3
Twenty-First Century Fox, Inc.			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och säkerställer att adekvata åtgärder för att förhindra trakasserier har implementerats.	2
Universal Corp.		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda och säkra arbetsvillkor och säkerställer att barnarbete inte förekommer.	4
Vale SA	x				Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att återställa och skydda människor, natur och djurfauna som drabbats av utsläpp från bolagets verksamhet.	4
Wal-Mart Stores		x	x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG-risker speciellt goda arbetsvillkor för de anställda samt hantera risker kopplat till leverantörer och mänskliga rättigheter.	2
WARTSILA OYJ ABP		x			Säkerställa att bolagets verksamhet är i linje med internationella normer samt att det förs en intressentdialog i kontexter då dess intressenter har olika tolkningar av normerna.	2
Vedanta Ltd	x	x			Stärkta processer för att beakta miljö, säkerhet och mänskliga rättigheter vid gruvverksamhet och kraftproduktion, bl a i Indien och Zambia.	3
Vedanta Resources	x	x			Stärkta processer för att beakta miljö, säkerhet och mänskliga rättigheter vid gruvverksamhet och kraftproduktion, bl a i Indien och Zambia.	3
WELLS FARGO & CO			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG risker speciellt goda arbetsvillkor för de anställda samt hantera risker kopplat till kundrelationer, anti-korruption, penningtvätt och affärsetik.	2
VEON LTD			x		Säkerställa att bolaget stärker anti-korruptions policyer och processer speciellt i relation till genomlysning av affärspartners.	2
Wesfarmers		x			Säkerställa att bolagets verksamhet är i linje med internationella normer samt att det förs en intressentdialog i kontexter då dess intressenter har olika tolkningar av normerna.	2
Westmoreland Coal Co.	x				Att bolaget har adresserat, agerat på och rapporterat sina klimatrelaterade risker med transparens.	4
Whirlpool Corp.		x		x	Säkerställa att bolaget hanterar ESG risker, speciellt kopplat till affärsetik och undvikande av skatt samt att bolaget transparent rapporterar om åtgärder.	4
Wilmar International Ltd.			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och säkerställer att barnarbete inte förekommer.	2
Vistra Energy Corp	x				Att bolaget har adresserat, agerat på och rapporterat sina klimatrelaterade risker med transparens.	3

Bolag	Miljö	Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor	Affärsetik	Mål	Utveckling
Volcan Compania Minera S.A.A.	x				Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att återställa och skydda natur och djurfauna som drabbats av utsläpp från bolagets verksamhet.	4
Volkswagen AG	x				Stärkta interna processer för regelefterlevnad. Stärkt transparens.	3
Volvo AB		x			Stärkta processer för att förhindra kränkningar av mänskliga rättigheter i användarledet av bolagets produkter.	3
WOORI BANK				x	Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt kopplat till anti-korruption och affäretik, samt att bolaget transparent rapporterar om åtgärder.	2
WTK Holdings Bhd.	x	x			Säkerställa att bolaget implementerar policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt i relationer till lokalbefolkning.	4
Wynn Resorts Ltd.			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och säkerställer att adekvata åtgärder för att förhindra trakasserier har implementerats.	4
XPO Logistics, Inc.			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och föreningsfrihet för de anställda.	4
YAHOO JAPAN CORP	x				Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att datasäkerhet och övervakningssystem för att säkerställa att bolaget i sitt erbjudande är i linje med internationella konventioner för handel med utrotningshotade arter.	2
YPF SA		x			Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för miljö, hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att skydda, lokalbefolkning, natur och djurfauna som riskerar att drabbats av bolagets verksamhet.	3
Zhejiang Huayou Cobalt Co., Ltd.			x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för goda arbetsvillkor och säkerställer att barnarbete inte förekommer.	4
ZIJIN MINING GROUP	x	x			Stärkta processer för att beakta miljö, säkerhet och mänskliga rättigheter vid gruvverksamhet, bl a i Indonesien och Kina.	4

Proaktiv påverkan [\(tillbaka\)](#)

Övergripande hållbarhetsstrategi – t ex mål, styrning och rapportering av hållbarhetsarbetet.

Miljö - t ex utsläpp till luft och vatten, klimatfrågor, vattenanvändning, biologisk mångfald och kemikalier.

Mänskliga rättigheter - t ex barnarbete, ursprungsbefolkningars rättigheter, tvångsflyttningar, konfliktmineraler, verksamhet i ockuperade områden.

Arbetsvillkor - t ex fackliga rättigheter, säkerhet på arbetsplatsen, skälig ersättning, arbetstider, diskriminering, jämställdhet.

Affärsetik - t ex korruption, karteller, penningtvätt, skattefrågor.

Bolagsstyrning - t ex ersättningsprogram, bemyndiganden för exempelvis nyemissioner.

Utveckling avser hur stora framsteg vi bedömer att bolagen gjort under 2018 inom de adresserade områdena. Bedömningen görs på en skala från 1-5 där 1 indikerar betydande framsteg och 5 indikerar avsaknad av framsteg. Notera att bedömningen inte avser nivån på bolagets hållbarhetsarbete utan endast de framsteg som gjorts.

Bolag	Övergripande hållbarhetsstrategi	Miljö	Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor	Affärsetik	Bolagsstyrning	Mål	Utveckling
AAK AB		x	x	x			Bolaget ska säkerställa och hantera att palmolja produktionen sker utan negativ påverkan på miljö eller mänskliga rättigheter.	3
Ahlsell AB						x	Stärkt kapitalstruktur.	3
Assa Abloy						x	Stärkt kapitalstruktur.	3
Axfood				x	x		Transparent rapportering kring risker och åtgärder främst i leverantörsledet.	2
Beijer Alma AB						x	Förändrade valberedningsrutiner och stärkt kapitalstruktur.	3
Bonava						x	Stärkt kapitalstruktur.	3
Boozt	x					x	Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt dialogen med de bolag vars varor man säljer. Främja hållbara transportalternativ. Ökad transparens i hållbarhetsrapporteringen. Förändrade ersättningsstrukturer.	3
Bufab Holding AB	x						Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt kontrollen av leverantörsleden. Ökad transparens i hållbarhetsrapporteringen.	3
CLX Communications						x	Förändrade ersättningsstrukturer.	3
DSV	x						Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt bolagets val av underleverantörer och tjänsteutbud för att minska klimatpåverkan. Ökad transparens i hållbarhetsrapporteringen.	3
Electrolux AB						x	Förändrade ersättningsstrukturer	3
Elekta Instrument AB						x	Förändrade ersättningsstrukturer.	3
Enea	x		x				Stärkta processer för att hantera ESG-risker, speciellt på marknader med förhöjd risk av kränkningar av mänskliga rättigheter	2
Ericsson						x	Förändrade ersättningsstrukturer	4
Evolution Gaming Group AB	x				x		Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt beträffande penningtvätt och ansvarsfullt spelande. Ökad transparens.	2

Bolag	Övergripande hållbarhetsstrategi	Miljö	Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor	Affäretik	Bolagsstyrning	Mål	Utveckling
Glencore Plc		x	x	x	x		Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt vad gäller klimatanpassning, mänskliga rättigheter och säkerhet på arbetsplatsen. Dialogen har adresserat såväl processer inom bolaget i stort samt enskilda anläggningar i bl a Zambia, DRC, Peru och Colombia.	3
Gränges AB						x	Stärkt kapitalstruktur.	3
Hexagon AB					x	x	Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt kring hur bolaget kan minska sin klimatpåverkan. Ökad transparens i hållbarhetsrapporteringen.	3
HIQ International AB						x	Förändrade ersättningsstrukturer	4
HMS Network						x	Stärkt kapitalstruktur.	3
Husqvarna AB						x	Förändrade ersättningsstrukturer.	3
Indutrade	x						Stärkt hållbarhetsarbete i stort samt ökad transparens i hållbarhetsrapporteringen.	2
Instalco Intressenter AB						x	Förändrade ersättningsstrukturer.	3
Investor AB	x						Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt bolagets styrning av portföljbolag kring minskad klimatpåverkan. Ökad transparens i hållbarhetsrapporteringen.	2
ITAB Shop Concept AB						x	Stärkt kapitalstruktur.	3
JM AB						x	Förändrade ersättningsstrukturer.	3
Latour	X						Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt bolagets styrning av portföljbolag kring minskad klimatpåverkan. Ökad transparens i hållbarhetsrapporteringen.	3
Leovegas AB	x				x		Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt beträffande penningtvätt och ansvarsfullt spelande. Ökad transparens i hållbarhetsrapporteringen.	3
Lifco	x						Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt bolagets styrning av dotterbolagens arbete för att minska sin klimatpåverkan. Ökad transparens i hållbarhetsrapporteringen.	3
Lindab International AB						x	Stärkt kapitalstruktur.	3
Lundin Petroleum		x	x			x	Tydlig och korrekt information beträffande bolagets tidigare verksamhet i Sydsudan. Transprens klimatstrategi i linje med Parisavtalet. Förändrade ersättningsstrukturer.	3
Millicom International Cellular SA	x				x		Säkerställa att bolaget stärker policyer och processer för att hantera ESG risker, speciellt kopplat till yttrandefrihet, personlig integritet samt anti-korruption och penningtvätt.	1
Mycronic AB						x	Stärkt kapitalstruktur.	3
MyFC Holding AB						x	Stärkt kapitalstruktur för långsiktiga ägare.	2
Nederman Holding AB	x					x	Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt beträffande leverantörskontroller och affäretik på korruptionsutsatta marknader, samt ökad hållbarhetsrapportering. Stärkt kapitalstruktur.	2
Nobia AB						x	Stärkt kapitalstruktur och förändrade ersättningsstrukturer.	3

Bolag	Övergripande hållbarhetsstrategi	Miljö	Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor	Affärsetik	Bolagsstyrning	Mål	Utveckling
Resurs Holding AB	x				x		Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt bolagets interna rapporteringssystem. Ökad transparens i hållbarhetsrapporteringen.	3
Royal Dutch Shell		x	x		x		Stärkt klimatstrategi i linje med Parisavtalet. Ökade insatser för att säkerställa sanering av förorenade områden i Nigeria. Transparens och robusta processer beträffande affärsetik, specifikt Nigeria.	2
Saab AB						x	Stärkt kapitalstruktur.	3
SEB						x	Stärkt kapitalstruktur.	3
Securitas	x			x		x	Förändrade ersättningsstrukturer. Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt bolagets styrning av hållbarhetsrisker så som personalhantering och datasäkerhet. Ökad transparens i hållbarhetsrapporteringen	2
Stillfront Group AB	x						Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt bolagets styrning av hållbarhetsrisker så som datasäkerhet och personalhantering. Ökad transparens i hållbarhetsrapporteringen.	2
Stora Enso		x	x				Stärkt klimatarbete, inte minst kopplat till innovation. Säkerställa hänsyn till mänskliga rättigheter, inkl landrättigheter, i bl a Kina och Brasilien.	2
Storytel AB	x						Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt bolagets styrning av hållbarhetsrisker på högriskmarknader. Ökad transparens i hållbarhetsrapporteringen.	2
Sweco AB						x	Stärkt kapitalstruktur.	3
Swedish Orphan Biovitrum AB						x	Stärkt kapitalstruktur.	3
Svenska Handelsbanken						x	Stärkt kapitalstruktur.	3
Telia Company AB	x		x		x	x	Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt beträffande leverantörskontroller och affärsetik på korrupsionsutsatta marknader samt att stärkta policyer och processer kring mänskliga rättigheter. Förändrade ersättningsstrukturer.	2
TF Bank AB						x	Förändrade ersättningsstrukturer.	3
THQ Nordic AB	x						Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt bolagets styrning av hållbarhetsrisker så som datasäkerhet och personalhantering. Ökad transparens i hållbarhetsrapporteringen.	2
Transtema Group AB	x			x		x	Stärkt hållbarhetsarbete, speciellt kring arbetsvillkor, hälsa och säkerhet, arbetsvillkor hos underleverantörer, ursprung av de material som används, samt affärsetik. Förändrade ersättningsstrukturer.	2
Troax	x	x		x			Stärkt hållbarhetsarbete i stort samt ökad transparens i hållbarhetsrapporteringen.	3
Volvo AB		x					Stärkt klimatarbete, inte minst kopplat till innovation och framtidens transportsystem.	2

Bolagsstämmor och valberedningar [\(tillbaka\)](#)

Bolag	Röstning Skandias livbolag	Röstning Skandias fondbolag	Valberedning Skandias livbolag	Valberedning Skandias fondbolag
AAK AB	x	x		
ABB	x			
Actic Group AB		x		
Addlife AB	x	x		
Addtech AB	x			
AES Corporation	x			
Ahlsell AB		x		
Alfa Laval	x	x		
Alphabet Inc	x	x		
Apple Inc	x	x		
Assa Abloy	x	x		
AstraZeneca plc	x	x		
Atlas Copco AB	x	x		
Atrium Ljungberg	x	x		
Autoliv Inc.		x		
Beijer Alma AB	x	x		
Beijer Ref AB		x		
Bonava	x	x		
Bufab Holding AB	x	x		
Capio AB	x	x		
Cellavision AB	x	x	x	
Chevron Corporation	x	x		
CLX Communications AB		x		
Corem Property Group AB	x			
Electrolux AB	x	x		
Elekta Instrument AB	x	x		
Enea		x		
Essity Aktiebolag	x	x		
Evolution Gaming Group AB	x	x		
Exxon Mobil Corporation	x	x		
Facebook Inc.	x	x		
Fingerprint Cards	x	x		
Fitbit Inc		x		
Gränges AB		x		
Heba Fastighets AB	x			
Hemfosa Fastigheter AB	x	x		
Hennes & Mauritz	x	x		
Hexagon AB	x	x		
HIQ International AB		x		
HMS Network	x	x		
Husqvarna AB		x		
Indutrade	x	x		
Instalco Intressenter AB		x		
International Petroleum Corporation	x			
Investor AB	x	x		
Inwido AB		x		
ITAB Shop Concept AB		x		
Jackpotjoy Plc		x		
JM AB	x	x		
Kindred Group Plc	x	x	x	
Kinnevik	x	x		
Kungsleden AB	x	x		
Leovegas AB	x	x		
Lindab International AB	x	x		
Lundin Petroleum	x	x		
Microsoft Corporation		x		
Millicom International Cellular S.A.		x		
Modern Times Group AB	x	x		

Bolag	Röstning Skandias livbolag	Röstning Skandias fondbolag	Valberedning Skandias livbolag	Valberedning Skandias fondbolag
Motorola Solutions Inc.		X		
Mycronic AB		X		
MyFC Holding AB		X		X
NCC	X	X		
Nederman Holding AB		X		
Nestlé	X			
NetEnt AB	X	X		
Nobia AB	X	X		
Nordea Bank	X	X		
Novartis	X			
Novo Nordisk	X	X		
O2 Micro International ltd		X		
Otello Corporation ASA		X		
Proact IT Group AB	X	X	X	X
REC Silicon ASA		X		
Resurs Holding AB	X	X	X	
Rio Tinto Ltd	X	X		
Royal Dutch Shell Plc	X	X		
Saab AB	X	X		
Sagax AB	X	X		
Sandvik	X	X		
SCA	X	X		
SEB	X	X		
Sectra AB		X		
Securitas	X	X		
Skanska	X	X		
SKF	X	X	X	
SSAB AB	X	X		
Stillfront Group AB		X		
Sweco AB	X	X		
Swedbank AB	X	X		
Swedish Orphan Biovitrum AB		X		
Svenska Handelsbanken	X	X		
Tele2 AB	X	X		
Telefonaktiebolag LM Ericsson	X	X		
Telia Company AB	X	X		
Tencent Holdings Ltd		X		
TF Bank AB		X		
THQ Nordic AB	X	X		
Thule Group AB	X	X		
Toyota Motor Corporation	X			
TransCanada Corp.	X	X		
Transtema Group AB	X	X		
Wal-Mart Stores	X	X		
Volkswagen	X	X		
Volvo AB	X	X		
ÅF B	X	X		

Tematisk påverkan – Koldioxidintensiva kraftbolag [\(tillbaka\)](#)

Bolag
American Electric Power Co Inc
Chubu Electric Power Company
Duke Energy Corp
Fortum Oyi
Kansai Electric Power Company (KEPCO)
NiSource Inc
Power Assets Holdings Ltd

Bolag
PPL Corp
Public Service Enterprise Group (PSEG)
RWE AG
Sempra Energy
Southern Co
Xcel Energy Inc

Tematisk påverkan – Klimatlobbying [\(tillbaka\)](#)

Bolag
Air France KLM
Air Liquide
Airbus Group
Anglo American
ArcelorMittal
BASF
Bayer
BMW Group
BP
Centrica
CEZ
CRH plc
Daimler
Danone
E. ON
EDF
Enel
Engie
Eni SpA
Equinor
Fiat Chrysler Automobiles
Fortum
Gazprom
Glencore International
Groupe PSA
HeidelbergCement
Oberdrola
LafargeHolcim

Tematisk påverkan – Climate Action 100+ [\(tillbaka\)](#)

Bolag
A.P. Moller – Maersk
Adelaide Brighton Ltd
AGL Energy Limited
Air France KLM S.A.
Airbus Group
American Airlines Group Inc.
American Electric Power Company, Inc.
Anglo American
Anhui Conch Cement
ANTAM
ArcelorMittal
BASF SE
Bayer AG
Bayerische Motoren Werke Aktiengesellschaft
Berkshire Hathaway
BHP Billiton
Bluescope Steel Limited
Boeing Company
Boral Limited
BP
Bumi Resources
Bunge Limited
Canadian Natural Resources Limited
Caterpillar Inc.
CEMEX S.A.B. De C.V.
Centrica
CEZ, A.S.
Chevron Corporation
China Petroleum & Chemical Corporation
China Shenhua Energy

Bolag
Lukoil
LyondellBasell Industries
MMC Norilsk Nickel
Moller Maersk Group
National Grid
Naturev (Gas Natural Fenosa)
Nestle
OMV
PGE Group
Philips
Renault
Repsol
Rio Tinto
Rolls-Royce
Rosneft
Royal Dutch Shell
RWE
Saint-Gobain
Severstal
Siemens
SSAB
SSE
ThyssenKrupp AG
Total
Unilever
Volkswagen
Volvo

Bolag
Lukoil OAO
LyondellBasell Industries Cl A
Marathon Petroleum
Martin Marietta Materials, Inc.
MMC Norilsk Nickel OSJC
National Grid Plc
Nestlé
Nextera Energy, Inc.
Nippon Steel & Sumitomo Metal Corporation
Nissan Motor Co., Ltd.
NRG Energy, Inc.
NTPC Ltd
Occidental Petroleum Corporation
Oil & Natural Gas
OMV AG
Origin Energy Limited
PACCAR Inc
Panasonic Corporation
PepsiCo, Inc.
PETROCHINA Company Limited
Petróleo Brasileiro SA – Petrobras
Peugeot S.A.
PGE
Phillips 66
PJSC Gazprom
POSCO
Power Assets Holdings Limited
PPL Corporation
Procter & Gamble Company
PTT

China Steel Corporation	Qantas Airways Limited
CNOOC	Reliance Industries
Coal India	Renault S.A.
Colgate-Palmolive Company	Repsol
Compagnie De Saint-Gobain S.A.	Rio Tinto
ConocoPhillips	Rolls-Royce
Crh Public Limited Company	Rosneft Oil Company
Cummins Inc.	Royal Dutch Shell
Daikin Industries, Ltd.	Rwe Aktiengesellschaft
Daimler AG	Saic Motor Corporation
Dangote Cement Plc	Santos Limited
Danone S.A.	Sasol Limited
Delta Air Lines, Inc.	Severstal' Pao
Devon Energy Corporation	Siemens AG
Dominion Energy, Inc	SK Innovation Co Ltd
Duke Energy Corporation	South32 Limited
E.ON SE	Southern Copper Corporation
Ecopetrol Sa	SSAB AB
EDF	SSE Plc
Enbridge Inc.	Statoil ASA
ENEL SpA	Suncor Energy Inc.
ENGIE	Suzuki Motor Corporation
Eni SpA	Teck Resources Limited
Eskom Holdings Soc Limited	Tesoro Corporation
Exelon Corporation	The Aes Corporation
Exxon Mobil Corporation	The Coca-Cola Company
Fiat Chrysler Automobiles NV	The Dow Chemical Company
Fibria Celulose S.A.	The Southern Company
Firstenergy Corp.	Thyssenkrupp AG
Ford Motor Company	Toray Industries, Inc.
Formosa Petrochemical	Total
Fortum Oyj	Toyota Motor Corporation
Gas Natural SDG SA	Transcanada Corporation
General Electric Company	Unilever PLC
General Motors Company	United Continental Holdings, Inc.
Glencore plc	United Technologies Corporation
Heidelbergcement AG	United Tractors
Hitachi, Ltd.	Vale
Hon Hai Precision Industry	Valero Energy Corporation
Honda Motor Company	Walmart, Inc.
Iberdrola, S.A.	WEC Energy Group, Inc.
Imperial Oil	Vedanta Ltd
Ingersoll-Rand Co. Ltd.	Wesfarmers
International Paper Company	Weyerhaeuser Company
JX Holdings, Inc	Vistra Energy Corp.
Kinder Morgan, Inc.	Volkswagen AG
Koninklijke Philips NV	Volvo
Korea Electric Power Corp	Woodside Petroleum Ltd.
L'air Liquide	Woolworths Group Limited
LafargeHolcim Ltd	Xcel Energy Inc.
Lockheed Martin Corporation	

Tematisk påverkan – Klimatanpassade proteinkällor [\(tillbaka\)](#)

Bolag
Ahold Delhazie
Amazon
Carrefour
Casino Groupe
Conagra
Costco
General Mills
Hershey's
ICA Gruppen
Kerry Group
Kraft Heinz
Kroger
Loblaw

Bolag
M&S
Mondelez
Morrisons
Nestle
Ocado
Sainsbury's
Saputo
Tesco
Unilever
Walmart
Wesfarmers
Woolworths

Tematisk påverkan – Arbetsvillkor i textilindustrin [\(tillbaka\)](#)

Bolag
Adidas
Anta Sports
Fast Retail
Hennes & Mauritz

Bolag
Inditex
LVMH
Nike Inc
TJX COS

Tematisk påverkan – Arbetsvillkor i kakaoundustrin [\(tillbaka\)](#)

Bolag
Barry Callebaut
Cargil
Hershey's
Lindt & Spruengli AG

Bolag
Mondelez
Nestle SA
Olam International

Tematisk påverkan – Arbetsvillkor i livsmedelsindustrin [\(tillbaka\)](#)

Bolag
Ambev SA
Archer Daniels Midland
Associated British Foods
Bunge Limited
Carrefour
Conagra Brands Inc
Fomento Economico mexicano
Ica Gruppen
Koninklijke Ahold Delhaize

Bolag
Kraft Heinz
Kroger Co
Metro Inc
Nestle Sa
Pepsico Inc
Seven & I Holdings
Tesco Ltd
Unilever
Woolworths Group Ltd

Tematisk påverkan – Antibiotikaanvändning i livsmedelsindustrin [\(tillbaka\)](#)

Bolag
Bloomin Brands
Brinker International
Darden Restaurants
Denny's Corporation
Dine Equity
Domino's Pizza
Greene King
JD Witherspoon
Martson's
McDonald's Corporation

Bolag
Mitchell & Butlers
Papa John's International
Restaurant Brands International
Sonic Corporation
Texas Roadhouse
The Cheesecake Factory
The Restaurant Group
Wendy's Compan
Whitbread
Yum! Brands

Tematisk påverkan – Plast i hav [\(tillbaka\)](#)

Bolag
Alibaba
Amazon
Amcor
AmorePacific
BASF
Beiersdorf
Bemis Company
Berry Global
CH Robinson
Coca Cola
Covestro
Dairy Farm
DowDuPont
DSV
Eastman Chemical Company
Essel Propack
Expeditors
Exxon Mobil
Godrej Consumer
Greif
Jeronimo Martins

Bolag
Johnson and Johnson
Kuehne & Nagel
LG Chemical
Marico
Natura
Nestle
Nippon Express
Panalpina
Petrochina
Pigeon
Procter & Gamble Company
Reliance Industries
Shoprite
Sonoco
Tesco
Toyo Seikan
Unilever
Uni-President
Walmart
XPO Logistics