

Skandiabankens policy om hållbart företagande



skandia :

Skandiabankens policy om hållbart företagande

1. Inledning

Skandiabanken Aktiebolag ("Skandiabanken" eller "banken") är dotterbolag till Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt ("Skandia") som är Skandiakoncernens moderbolag. Skandiabanken bedriver bank- och finansieringsrörelse i enlighet med lag om bank- och finansieringsrörelse. Verksamheten bedrivs på den svenska hushållsmarknaden och banken erbjuder

- utlåning till privatpersoner i form av bolån, privatlån, konto- och kortkrediter samt värdepapperskrediter,
- inlåning till privatpersoner i form av sparkonton och transaktionsbundna konton,
- betaltjänster, och
- tjänster för handel med finansiella instrument.

Skandia ska enligt ägarinstruktionen bedriva verksamheten utifrån fyra värderingar; långsiktighet, kundnytta i centrum, sund öppenhet samt hållbart företagande. Skandia har som mål att maximera värdet för ägarna, dvs. Skandias kunder, över livstiden av deras försäkringar genom att kombinera en god avkastning med ett sunt risktagande. Av Skandias ägarinstruktion framgår att koncernen ska vara ett föredöme i arbetet med hållbarhet och verksamheten ska bidra till FN:s globala hållbarhetsmål samt följa FN:s Global Compact. Syftet med FN:s globala hållbarhetsmål är att fram till år 2030 uppnå en social, miljömässig och ekonomisk hållbar utveckling. FN Global Compact omfattar internationella principer riktade till företag kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption.

Syftet med denna policy är att ange utgångspunkt och inriktning för Skandiabanken att som en del av Skandiakoncernen verka som en ansvarsfull bank som tillhandahåller banktjänster som bidrar med positiva effekter för kunder, samhället och klimatet och som därmed bidrar till ett hållbart värdeskapande. Policyn utgår från Skandias hållbarhetspolicy men är anpassad till Skandiabankens verksamhet som bedrivs på den svenska hushållsmarknaden med de erbjudanden som nämns ovan. Delar av det hållbarhetsarbete som berörs av policyn kommer att bedrivas centralt inom Skandiakoncernen. Det är dock alltid ledningen i Skandiabanken som är ytterst ansvarig för att verksamheten i banken bedrivs på ett sätt som lever upp till kraven i policyn.

2. Omfattning

För att få en helhetsbild av Skandiabankens hållbarhetsarbete är avsikten att detta dokument övergripande ska dokumentera ställningstaganden och prioriterade områden samt ge hänvisningar till övriga policys, instruktioner och riktlinjer som ingår i bolagets företagsstyrningssystem.

Skandiabanken ska:

- etablera och följa upp målsättningar och nyckeltal som utvecklar Skandiabanken inom hållbart företagande och som bidrar till bankens beslutade strategiska mål samt även till att moderbolaget Skandia ses som ett föredöme inom hållbart företagande,

- säkerställa att relevanta styrdokument och processer finns på plats för att hjälpa verksamheten att uppnå målsättningarna,
- arbeta systematiskt med att identifiera för verksamheten relevanta hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter, samt
- tydligt redovisa Skandiabankens strategi, arbete och resultatet av detta arbete genom att årligen rapportera kring hållbart företagande.

3. Hållbart företagande

Skandiabankens definition av hållbart företagande

För såväl Skandia som Skandiabanken innebär hållbart företagande att agera ansvarsfullt och bidra till ett hållbart värdeskapande.

Skandia ska skapa ekonomisk trygghet för kunder och ägare samt bidra till en mer hållbar utveckling i linje med FN:s globala hållbarhetsmål. Skandiabanken ska inom ramen för sin verksamhet bedriva en ansvarsfull bankverksamhet och tillhandahålla ansvarsfulla banktjänster. Banken ska arbeta för efterlevnad av principerna i FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag inklusive FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt Parisavtalet om klimatförändringar. Dessa ramverk och riktlinjer bygger i sin tur på internationella konventioner, däribland följande:

- FN:s konvention om barnets rättigheter
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s kärnkonventioner
- Konventioner om mutor och korruption
- Internationella miljökonventioner

För samverkan och transparens stödjer Skandiabanken FN:s principer för ansvarsfull bankverksamhet (UN PRB), vilket förbinder Skandiabanken till rapportering och redovisning av hållbarhetsarbetet.

De globala klimatförändringarna är av särskild vikt att beakta och samlad forskning ska vara vägledande för Skandias och därmed även Skandiabankens arbete.

Skandiabanken ska kontinuerligt identifiera väsentliga hållbarhetsområden samt utvärdera och genom ständiga förbättringar utveckla arbetet så att det på bästa sätt möter olika intressenters förväntningar.

4. Hållbarhetsrisk

Bristande hantering av frågor som berör hållbart företagande kan ge upphov till osäkerhet och en potentiellt negativ påverkan på Skandiabankens måluppfyllnad. Hållbarhetsrisker är inte definierade som en eller flera separata risker inom Skandiabanken utan finns som riskkategori inom samtliga risktyper och ska hanteras i enlighet med den löpande riskhanteringsprocessen, dvs identifiering, mätning/värdering, hantering, uppföljning och rapportering, definierade i *Skandiabankens Riskpolicy*.

Skandiabankens roll som ägare och hur hänsyn ska göras till hållbarhetsrisk i bankens investeringsverksamhet adresseras i *Skandiabankens policy om ansvarsfulla investeringar*.

5. Skandiabankens hållbarhetsarbete

Av Skandias policy om hållbart företagande framgår att Skandia ska vara ett föredöme i arbetet med hållbart företagande, vilket innebär att arbetet ska hålla en hög standard relativt sin bransch och i utvalda områden ska Skandia verka som en katalysator för positiv förändring. Skandiabanken ska genom sin verksamhet bidra till att Skandia uppnår dessa mål. Skandiabanken ska göra detta genom att agera ansvarsfullt och tillhandahålla ansvarsfulla banktjänster som bidrar till ett hållbart värdeskapande. Engagerade medarbetare och ett aktivt samhällsengagemang är nödvändiga delar i detta arbete. Hållbarhetsarbetet bidrar till Skandiabankens förmåga att hantera risker och adressera möjligheter.

Ansvarsfullt agerande

Skandiabanken bedriver en verksamhet och tillhandahåller tjänster som karaktäriseras av höga krav på förtroende. Banken ska alltid agera ansvarsfullt och med integritet för att skydda sina kunders tillgångar och sitt anseende. Ett ansvarsfullt agerande innebär att Skandiabankens verksamhet ska bedrivas med god affärsetik, med respekt för människor, samhälle och miljö. Skandiabanken ska möta förväntningar som intressenter och samhälle har på dess verksamhet.

God affärsetik ska upprätthållas i all verksamhet banken bedriver och inkluderas i relationen med kund samt i kravställning mot leverantörer och affärspartners. God affärsetik handlar om att ha ett gott omdöme i affärsrelationer och att arbeta systematiskt för att förebygga affärsetiska risker samt motverka finansiell brottslighet, korruption och mutor. Skandia har nolltolerans mot mutor och korruption. Eventuella intressekonflikter ska identifieras och hanteras. Höga etiska standarder måste därför upprätthållas i hela verksamheten. Även inom skatteområdet ska Skandia hålla en hög etisk standard. Skandiabankens egna agerande ska alltid ligga inom ramarna för gällande lag och s.k. aggressiv skatteplanering genom förfaranden som kan tangera gränsen till skatteflykt får inte förekomma.

Skandiabanken ska identifiera och hantera verksamhetens negativa påverkan på miljörelaterade och sociala hållbarhetsfaktorer. Skandiabanken ska kontinuerligt arbeta för resurseffektivitet och ta miljöhänsyn i den egna verksamheten genom att minska sin negativa miljöpåverkan och därmed arbeta för att minska direkt klimatpåverkan. Påverkan kan även uppstå utanför Skandias direkta verksamhet via exempelvis leverantörer och investeringar.

Övriga styrdokument som reglerar detta område är; *Skandiabankens policy om anställdas etik, mutor och visselblåsning*, *Skandiabankens policy om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism*, *Skandiabankens policy om intressekonflikter*, *Skandiabankens instruktion om skatt*, *Skandiabankens instruktion om inköp samt andra relevanta instruktioner och riktlinjer som banken antagit*.

Skandiabanken har även antagit *en uppförandekod* (Skandias uppförandekod) som gäller för samtliga bolag i Skandiakoncernen och som sammanfattar och tydliggör de förväntningar som ställs i bankens styrdokument på medarbetarnas uppförande i fråga om efterlevnad av värderingar och normer.

Hållbart värdeskapande

Ett hållbart värdeskapande inkluderar erbjudanden och tjänster från Skandiabanken som på ett tydligt sätt bidrar till en ekonomisk trygghet och god avkastning för kunden samt innebär ett positivt bidrag till en mer hållbar utveckling i linje med FN:s globala hållbarhetsmål samt till av Skandiabanken identifierade samhällsutmaningar. Skandiabanken ska tillhandahålla ansvarsfulla banktjänster som bidrar positivt till bankens kunder, samhället och klimatet. Arbetet inkluderar en transparent prissättningsmodell, ett produktstyrningsarrangemang där kundens behov står i centrum samt där vi bidrar till att våra kunder kan spara med ett hållbart fokus.

Ansvarfull arbetsgivare

Skandiabanken verkar i en föränderlig bransch och har höga ambitioner, vilket kräver engagerade medarbetare för hög besluts- och genomförandekraft. För att säkerställa att banken har rätt kompetenser och att banken ses som en attraktiv arbetsgivare arbetar banken för att skapa en lärande och inkluderande arbetsplats, med hög delaktighet. En arbetsplats där medarbetare ska känna sig trygga att bidra med sin kompetens och kunna vara sig själva. Eventuella konflikter ska hanteras konstruktivt och aktivt. Inom Skandiabanken accepteras således inte kränkande särbehandling och bolaget har en nolltolerans gällande all typ av diskriminering.

Skandiabanken ska uppmuntra sina medarbetare att vidareutveckla sin kompetens inom ramen för befintlig roll eller genom att söka nya roller inom företaget i syfte att säkra en löpande kompetensutveckling. Banken vill även möjliggöra en sund livsstil för alla medarbetare och uppmuntra medarbetarnas engagemang i samhällsaktiviteter inom ramen för Skandiakoncernens stiftelse Idéer för livet. Banken värnar om medarbetarnas rättigheter, vilket omfattar men ej begränsar till, föreningsfrihet och kollektivavtal.

Övriga styrdokument som reglerar detta område är; *Skandiabankens policy för anställdas etik, mutor och visselblåsning*, *Skandiabankens policy om lämplighetsbedömning*, *Skandiabankens ersättningspolicy samt andra relevanta instruktioner och riktlinjer*.

Samhällsengagemang

Skandiabankens och Skandiakoncernens samhällsengagemang fokuserar på frågor som ligger nära verksamheten. Skandia och även Skandiabanken agerar som en aktiv röst, främst kopplat till identifierade samhällsutmaningar nära vår verksamhet. Opinionsbildningen stödjer samtidigt vårt arbete för att agera ansvarsfullt och bidra till ett hållbart värdeskapande till förmån för våra kunder.

6. Uppföljning

Hållbart företagande utgör en koncernövergripande process som koncern-VD, eller den som koncern-VD delegerar till, ansvarar för. Detta ansvar inkluderar att implementeringen av policyn följs upp inom de delar av koncernen som omfattas av policyn samt att kravställa mot affärsområden, dotterbolag och övriga leveransenheter vad gäller deras utförande i processen. Uppföljning av risker och åtgärdsplaner ska ske löpande.

Skandia konkretiserar policyn i ett hållbarhetsramverk som implementeras och följs upp genom affärs- och enhetsplaner samt existerande rapportering.

Skandia har en etablerad incidentrapportering och visselblåsarfunktion för rapportering av brister och incidenter samt anonym rapportering av oegentligheter, såsom brott mot lagar och interna styrdokument. Skandiabanken är såsom dotterbolag till Skandia under interna regelverk antagna av banken förpliktad att tillämpa denna incidentrapportering samt visselblåsarfunktion inom ramen för sin verksamhet.

Beslutad av	Styrelsen i Skandiabanken aktiebolag (publ)
Datum för beslut	2021-11-16
Ersätter	<i>Skandiabanken aktiebolag</i> Policy om hållbart företagande, beslutad 2020-11-09
Gäller för	Skandiabanken aktiebolag (publ)
Policyägare	VD

Om Skandia

Skandia är ett pensionsbolag som erbjuder tjänstepension med förebyggande hälsoförsäkring för att du ska kunna bygga grunden till en trygg pension och vara frisk på vägen dit. Vi har cirka 800 miljarder kronor under förvaltning. Vi låter pengarna jobba på ett sätt som ger bra avkastning åt våra drygt 1,7 miljoner kunder och samtidigt bygger vi ett bättre samhälle. Hos oss finns också en bank för bolån och sparande som möjliggör att hantera hela din ekonomi från pension till räkningar. Läs mer på www.skandia.se

skandia :