

# Skandias policy om hållbart företagande



**skandia:**

# Skandias policy om hållbart företagande

## Bakgrund och syfte

Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt ("Skandia" eller "Bolaget") är moderbolaget i Skandiakoncernen. Skandiakoncernen tillhandahåller försäkrings-, bank- och fondprodukter i Sverige. Skandia ska bedriva verksamheten utifrån fyra värderingar; långsiktighet, kundnytta i centrum, sund öppenhet samt hållbart företagande. Skandia har som mål att maximera värdet för ägarna, dvs. Skandias kunder, över livstiden av deras försäkringar genom att kombinera en god avkastning med ett sunt risktagande. Koncernen ska i enlighet med ägarinstruktionen vara ett föredöme i arbetet med hållbarhet och verksamheten ska bidra till FN:s globala hållbarhetsmål samt följa FN:s Global Compact. Syftet med FN:s globala hållbarhetsmål är att fram till år 2030 uppnå en social, miljömässig och ekonomisk hållbar utveckling. FN Global Compact omfattar internationella principer riktade till företag kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption.

Syftet med denna policy är att ange utgångspunkt och inriktning för Skandia att verka som ett ansvarsfullt företag och bidra till ett hållbart värdeskapande. Vidare ska policyn förtydliga innebörden av Skandias samhällsansvar och hur Skandia är ett föredöme i arbetet med hållbarhet.

## Omfattning

För att få en helhetsbild av Skandias hållbarhetsarbete tydliggör detta dokument övergripande ställningstaganden och prioriterade områden samt hänvisningar till policyer, instruktioner och riktlinjer som ingår i företagsstyrningssystemet.

Skandia ska:

- etablera och följa upp målsättningar och nyckeltal som utvecklar Skandia till ett föredöme inom hållbart företagande och som bidrar till bolagets beslutade strategiska mål,
- säkerställa att relevanta styrdokument och processer finns på plats för att hjälpa verksamheten att uppnå målsättningarna,
- arbeta systematiskt med att identifiera för verksamheten relevanta hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter, samt
- tydligt redovisa koncernens strategi, arbete och resultat av arbetet genom att årligen rapportera kring hållbart företagande.

## Hållbart företagande

### Skandias definition av hållbart företagande

För Skandia innebär hållbart företagande att agera ansvarsfullt och bidra till ett hållbart värdeskapande.

Skandia ska skapa ekonomisk trygghet för kunder och ägare samt bidra till en mer hållbar utveckling i linje med FN:s globala hållbarhetsmål.

Skandia ska följa och arbeta för efterlevnad av principerna i FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag inklusive FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt Parisavtalet om klimatförändringar. Dessa ramverk och riktlinjer bygger i sin tur på internationella konventioner, däribland följande:

- FN:s konvention om barnets rättigheter
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s kärnkonventioner
- Konventioner om mutor och korruption
- Internationella miljökonventioner

De globala klimatförändringarna är av särskild vikt att beakta och samlad forskning ska vara vägledande för Skandias arbete.

För samverkan och transparens stödjer Skandia andra relevanta initiativ. Sådana initiativ är FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (UN PRI) och FN:s principer för ansvarsfull bankverksamhet (UN PRB), vilka förbinder Skandia till rapportering och redovisning av hållbarhetsarbetet.

Skandia ska kontinuerligt identifiera väsentliga hållbarhetsområden samt utvärdera och genom ständiga förbättringar utveckla arbetet så att det på bästa sätt möter olika intressenters förväntningar. Skandias intressenter vad gäller hållbart företagande omfattar primärt kunder och ägare, medarbetare, samarbetspartners, leverantörer och relevanta samhällsaktörer.

## Hållbarhetsrisk

Bristande hantering av frågor som berör hållbart företagande kan ge upphov till osäkerhet och en potentiellt negativ påverkan på Skandias måluppfyllnad.

Hållbarhetsrisker är en samlingsterm för miljörelaterade, sociala eller styrningsrelaterade risker, inklusive affärsetiska risker, som kan ha påverkan på Skandias andra riskkategorier. Hållbarhetsrisker är inte definierade som en eller flera separata risker inom Skandia utan finns som riskkategori inom samtliga risktyper och ska hanteras i enlighet med den löpande riskhanteringsprocessen - dvs identifiering, mätning/värdering, hantering, uppföljning och rapportering - definierad i Skandias Riskpolicy.

## Skandias hållbarhetsarbete

Skandia ska vara ett föredöme i arbetet med hållbart företagande vilket innebär att arbetet ska hålla en hög standard relativt vår bransch och i utvalda områden ska Skandia verka som en katalysator för positiv förändring. Verksamheten ska bedrivas ansvarsfullt och bidra till ett hållbart värdeskapande med långsiktiga kundrelationer i fokus. Engagerade medarbetare och ett aktivt samhällsengagemang är nödvändiga för att Skandia ska vara ett föredöme i arbetet. Hållbarhetsarbetet bidrar till Skandias förmåga att hantera risker och adressera möjligheter.

## Ansvarsfullt agerande

Skandia bedriver en verksamhet och tillhandahåller tjänster som karaktäriseras av höga krav på förtroende och vi ska alltid agera ansvarsfullt för att skydda kundernas tillgångar och vårt anseende. Ett ansvarsfullt agerande innebär att Skandias verksamhet ska bedrivas med god affärsetik, med respekt för människor,

samhälle och miljö samt att möta förväntningar som intressenter och samhälle har på koncernens verksamhet.

God affärsetik ska upprätthållas i all verksamhet samt inkluderas i relationen med kund samt i kravställning mot leverantörer och affärspartners. God affärsetik handlar om att ha ett gott omdöme i affärsrelationer och arbeta för att förebygga affärsetiska risker och motverka finansiell brottslighet, korrupktion och mutor. Skandia har nolltolerans mot mutor och korrupktion. Eventuella intressekonflikter ska identifieras och hanteras. Höga etiska standarder måste därför upprätthållas i hela verksamheten.

Även inom skatteområdet ska Skandia hålla en hög etisk standard. Skandias eget agerande ska alltid ligga inom ramarna för gällande lag och s.k. aggressiv skatteplanering genom förfaranden som kan tangera gränsen till skatteflykt får inte förekomma.

Skandia ska identifiera och hantera verksamhetens negativa påverkan på miljörelaterade och sociala hållbarhetsfaktorer. Skandia ska kontinuerligt arbeta för resurseffektivitet och ta miljöhänsyn i den egna verksamheten genom att minska vår negativa miljöpåverkan och därmed arbeta för att minska direkt klimatpåverkan. Påverkan kan även uppstå utanför Skandias direkta verksamhet via exempelvis leverantörer och investeringar.

### **Hållbart värdeskapande**

Ett hållbart värdeskapande inkluderar erbjudanden som på ett tydligt sätt bidrar till både en god avkastning och ekonomisk trygghet för kunden samt ett positivt bidrag till en mer hållbar utveckling i linje med FN:s globala hållbarhetsmål och av Skandia identifierade samhällsutmaningar. Risk för underfinansiering efter arbetslivet, höga kostnader för ohälsa samt behov av investeringar i samhället är exempel på sådana utmaningar.

Skandias spar- och hälsoerbjudande är, tillsammans med våra banktjänster, centrala i detta arbete. Skandia söker aktivt investeringar som också bidrar till samhällsnytta och gärna med en tydlig koppling till de globala hållbarhetsmålen för att möjliggöra för våra sparare att genom sina investeringar bidra till en hållbar utveckling. Med en transparent prismodell för bolån och genom ansvarsfull kreditgivning ges förutsättning för en hållbar samhällsutveckling. Skandias hälsokedja hjälper arbetsgivare och medarbetare att skapa friskare företag. På så sätt bidrar Skandias verksamhet till ett hållbart värdeskapande för vår verksamhet, för våra kunder och för samhället i stort.

### **Ansvarsfull arbetsgivare**

Skandia verkar i en föränderlig bransch och har höga ambitioner vilket kräver engagerade medarbetare för hög besluts- och genomförandekraft. För att säkerställa rätt kompetenser och att Skandia är en attraktiv arbetsgivare arbetar Skandia för att skapa en inkluderande arbetsplats, med hög delaktighet. En arbetsplats där medarbetare ska känna sig trygga att bidra med sin kompetens och kunna vara sig själva. Eventuella konflikter ska hanteras konstruktivt och aktivt. Inom Skandia accepteras således inte kränkande särbehandling och bolaget har en nolltolerans gällande all typ av diskriminering.

Skandia uppmantrar medarbetarna att vidareutveckla sin kompetens inom ramen för befintlig roll eller genom att söka nya roller inom företaget i syfte att säkra en löpande kompetensutveckling. Skandia vill även möjliggöra en sund livsstil för alla medarbetare och uppmantra medarbetarnas engagemang i

samhällsaktiviteter inom ramen för Skandias stiftelse Idéer för livet. Skandia värnar om medarbetarnas rättigheter, vilket omfattar men ej begränsar till, föreningsfrihet och kollektivavtal.

## Samhällsengagemang

Skandias samhällsengagemang fokuserar på frågor som ligger nära verksamheten och stärker vårt arbete med proaktiva insatser för ett friskare arbetsliv och ett ekonomiskt tryggare samhälle. Genom verksamheten och våra stiftelser stödjer vi allmännyttig forskning bland annat inom hälsoområdet, kring långsiktigt sparande samt utvecklingen av en hållbar finansmarknad. Skandias stiftelse Idéer för livet verkar inom metodutveckling och stöttar samhällsviktiga projekt för att förebygga ohälsa och skapa tryggare samhällen med utgångspunkt i barn och ungas situation. Vi agerar även som en aktiv röst, främst kopplat till identifierade samhällsutmaningar nära vår verksamhet. Opinionsbildningen stödjer samtidigt vårt arbete för att agera ansvarsfullt och bidra till ett hållbart värdeskapande till förmån för våra kunder.

## Uppföljning

Hållbart företagande utgör en koncernövergripande process som VD, eller den som VD delegerar, ansvarar för. Detta ansvar inkluderar att policyn följs upp inom de delar av koncernen som omfattas samt kravställa mot affärsområden, dotterbolag och övriga leveransenheter vad gäller deras utförande i processen. Uppföljning av risker och åtgärdsplaner ska ske löpande.

Skandia konkretiserar policyn i ett hållbarhetsramverk som implementeras och följs upp genom affärs- och enhetsplaner samt existerande rapportering.

Skandia har en etablerad incidentrapportering och visseblåsarfunktion för rapportering av brister och incidenter samt anonym rapportering av oegentligheter, såsom brott mot lagar och interna styrdokument.

Beslutad av	Styrelsen i Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt
Datum för beslut	2021-08-26
Ersätter	Livförsäkringsbolaget Skandias, ömsesidigt Policy om hållbart företagande, beslutad 2020-12-10
Gäller för	Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt
Policyägare	VD

## **Om Skandia**

Skandia är ett pensionsbolag som erbjuder tjänstepension med förebyggande hälsoförsäkring för att du ska kunna bygga grunden till en trygg pension och vara frisk på vägen dit. Vi har cirka 800 miljarder kronor under förvaltning. Vi låter pengarna jobba på ett sätt som ger bra avkastning åt våra drygt 1,7 miljoner kunder och samtidigt bygger vi ett bättre samhälle. Hos oss finns också en bank för bolån och sparande som möjliggör att hantera hela din ekonomi från pension till räkningar. Läs mer på [www.skandia.se](http://www.skandia.se)

**skandia :**