

*Anmäl
dig senast fredag
3 oktober*



Skandias Kompetensforum 23 - 24 oktober 2025

Vi välkomnar dig till årets Kompetensforum!

Nu kan du anmäla dig till via länken på denna sida.

Vårt syfte med Kompetensforum är att dela erfarenheter och att få möjlighet att ge dig aktuell information kring bland annat pensionsnyheter och administrativa rutiner samt inspiration till nya idéer.

Vid vår kundträff finns det möjlighet att träffas och nätverka för dig som är pensionshandläggare, pensionsansvariga, HR & personalansvariga, ekonomer samt förhandlare inom kommuner, regioner och kommunala bolag.

Hela årets **program** kan du se på **sidorna 2 – 7** i denna inbjudan. Läs gärna igenom programmet innan du anmäler dig via länken och väljer vilka pass du vill delta på under den andra dagen.

Plats Skandias huvudkontor på [Lindhagensgatan 86](#), Stockholm. Åker du tunnelbana från centralstationen tar du tunnelbanans gröna linje mot Vällingby/Hässelby och går av vid Thorildsplan.

Tider 23 oktober startar programmet kl. 13:00 och avslutas 17:30. Då bjuder vi på en middagsbuffé och därefter finns tid för mingel.
24 oktober startar programmet kl. 08.30 med olika föreläsningsspass under förmiddagen. Vi avslutar med att bjuda på lunch i vår personalmatsal, start ca 12.30.
Det går självklart att delta endast en av dagarna om du önskar.

Kostnad Ingen deltagaravgift utgår för kundträffen.

Anmälan <https://www.lyyti.in/skandiaanmalankompetensforum2025>

Tips på boende En kort promenad från Skandias kontor finns två hotell:
- Sky Hotel Apartments, Lindhagensgatan 90, tel. 08-518 000 00
- Marriott Hotell, Rålambshovsleden 50, tel. 08-441 31 00

Mat/fika Dag 1, Eftermiddagskaffe, frukt och vatten samt middag
Dag 2, Förmiddagskaffe, frukt och vatten samt lunch

Vid frågor om Kompetensforum så kan du kontakta oss på utbildningOA@skandia.se

Program torsdag 23 oktober

Denna eftermiddag innehåller fyra föreläsningar inom områden där vi vill informera och inspirera er. Här deltar alla deltagare och vi håller till i Skandiasalen.



Skandias pensionsekonom Mattias Munter

Mattias återkommer med jämna mellanrum med olika rapporter och inspel i samhällsdebatten kring pension. Han berättar för oss vad som är hetast på pensionsagendan och vad som är viktigt att ha koll på framöver.



SKR och Sobona informerar oss om det som är aktuellt för stunden

Förhandlare från SKR och Sobona ger oss aktuell information för hösten 2025 samt det som står på agendan framåt för SKR och Sobona inom området pension och försäkring.

Program torsdag 23 oktober



Höjda pensionsåldrar – vad innebär det?

Monica Zettervall, pensionsexpert på Pensionsmyndigheten, berättar vad de höjda pensionsåldrarna innebär och hur skatteregler, tjänstepensionsregler och eventuell kommande lagstiftning kan påverka anställda och arbetsgivare.



En komiker i kommunen

Magnus är komikern från Varanteatern som blev kommundiensteman. Med sin roll som destinationsutvecklare som utgångspunkt inspirerar han till att förena fri och otyglad kreativitet med offentliga strukturer – en till synes svår uppgift. Han använder tydliga exempel från verkligheten där samarbeten mellan näringsliv, föreningsliv och andra aktörer har lyckats utveckla platser på fantastiska sätt.

Dagen avslutas med mingel, mat och dryck hos Sabis Mat och Prat som finns i Skandias lokaler.

Program fredag 24 oktober

Under denna dag har du möjlighet att delta på ett pass per block. Nytt för i år är att det sista blocket är ett gemensamt avslut för alla deltagare i Skandiasalen.

08:30- ca 09:20

SKR om det ekonomiska läget och avtals-pensionerna på längre sikt
Mikaela Bolin, Patrik Jonasson och Marcus Ershammar

Valcentralen
Eva-Lott Farrell, Annica Klys
Richard Ljungberg och
Ann-Chatrine Åsberg

Information för pensionshandläggare
Skandias kundenhet fördelat på två grupper

Paus ca 20 minuter

09:40- ca 10:30

Pensionsskuldens finansiering – en framtida utmaning?
Torbjörn Tagesson och
Greger Gustafson

Utökad service för era anställda
Jimmy Björk, Henrik Nordström och
Sara Söderlund

minPension - uttagsplaneraren
Dan Adolphson-Björck,
Maria Eklund och
Björn Hallander

Paus ca 10 minuter

10:40- ca 11:30

Pensionsekonomi för ekonomer
Camilla Hiertner och
Per-Axel Carlsson

Pluskommissionen – hållbart arbetsliv för alla
John Mellkvist och
Mattias Munter

Träff med din Lönesystemsleverantör
CGI/Heroma
TietoEvry/eCompanion

Paus ca 10 minuter

11:40 –ca 12:30

Suntarbetsliv
Charlotte Wiberg Wikholm

Lunch och avslut ca 12:30

Några av passen är årligen återkommande, men i de passen är delar av innehållet uppdaterat med ny aktuell information. **Du väljer/anmäler vilka pass du vill delta på via länken på första sidan.** Vill du ändra något av dessa val så görs det på anmälningsbekräftelsen som kommer direkt efter att du har anmält dig.

Om du är osäker på vad du vill delta på så läs gärna informationen om respektive pass eller fråga oss via utbildningOA@skandia.se så kan vi hjälpa dig till en bra andra dag på Kompetensforum.

Information om respektive pass

fredag 24 oktober

Block 1, 08:30 – 09:20

SKR om det ekonomiska läget och avtalspensionerna på längre sikt

En uppblossad handelskonflikt och kraftigt förhöjd osäkerhet har i år överskuggat utsikterna för världsekonomin. I det oroliga geopolitiska läget väntas EU och Sverige satsa stora summor på försvaret framledes. Hur påverkas svensk ekonomi av omvärldsläget och försvarsupprustningen? Vilka blir följderna för inflation, arbetsmarknad och det kommunala skatteunderlaget? SKR:s ekonomer beskriver sin syn på det samhällsekonomiska läget utifrån den nyligen utgivna Ekonomirapporten. Dessutom presenteras en ny rapport om de kommunala avtalspensionerna som beskriver vilka faktorer som påverkar pensionskostnaderna, med fokus på de senaste årens drastiska svängningar. Rapporten simulerar även hur pensionskostnaderna väntas utvecklas på längre sikt.

Valcentralen

Valcentralen är till för att den anställda ska kunna genomföra sina val för sin tjänstepension på ett enkelt och smidigt sätt. På det här passet får du information samt chansen att ställa frågor till oss på Valcentralen. Hur kan du som arbetsgivare använda Valcentralen och informationen som finns där för att nå ut till era anställda? Vi går även igenom vikten av de anställdas egna pensionsval. På valcentralen.se får de anställda information om de pensionsval de har möjlighet att göra och en överblick över de val de redan gjort. De har även möjlighet att göra nya eller ändra gamla val.

Information för pensionshandläggare

Du träffar kundansvariga från Skandias kundenhet och får information om aktuella frågor och nyheter. Du får det senaste runt rapportering. Hur går det till när ni ska rapportera pensionsgrundande uppgifter till Skandia. Vad behöver du tänka på vid de olika rapporteringstillfällen som finns under ett år.

Block 2, 09:40 – 10:30

Pensionsskuldens finansiering – en framtida utmaning?

Pensionsskulden var från början endast ett belopp och en siffra som skulle redovisas utanför balansräkningen. Genom åren har Rådet för kommunal redovisning (RKR) i sina rekommendationer haft fokus på att tydliggöra viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning avseende pensionsskulden. I den senaste uppdaterade rekommendationen från 2024 har pensionsförpliktelsearnas finansiering fått ökad betydelse.

Efter två år med hög inflation, en åldrande pensionsskuld samt nya befolkningsprognoser blir pensionsskuldens finansiering än viktigare att hantera än pensionsskuldens storlek.

Kom och lyssna till Torbjörn Tagesson, Kanslichef RKR samt professor i företagsekonomi vid Linköpings universitet och Greger Gustafson, Affärsansvarig Offentlig Affär Skandia, som delar med sig sina tankar och erfarenheter kring pensionsskulden och finansieringsutmaningen.

Fortsättning Block 2, 09:40-10:30

Utökad service för era anställda

Idag har medarbetaren ett större eget ansvar kring de val som kan göras kring pension, vilket leder till att arbetsgivaren behöver vara mer tydlig i informationen till sina medarbetare.

Hur kan du som arbetsgivare hjälpa till att lyfta kunskapen kring den framtida pensionen?

Skandia har utökat servicen för era anställda genom att de kan få kontakt med någon av våra pensionsguider för en pensionsgenomgång utan extra kostnad. Pensionsguiden hjälper medarbetaren att reda ut alla frågor om pension. När en av era medarbetare ringer vår kundenhet så kan man få hjälp att ta kontakt med våra pensionsguider.

Skandia har dessutom flera olika och väl inarbetade koncept gällande pensionsinformation som är tillgänglig digitalt för era medarbetare. Efter varje pass så får man tillgång till en filminspelning så att alla medarbetare kan ta del av informationen.

Anmäl dig till detta pass för att träffa vår informatör Jimmy Björk, pensionsguide Henrik Nordström och kundenhetens Sara Söderlund som berättar mer.

minPension - uttagsplaneraren

Utagsplaneraren hos minPension är en världsunik tjänst som stöttar blivande pensionärer i att fatta genomtänkta och aktiva beslut kring sina pensionsuttag. Vem är tjänsten till för och varför bör man använda den? Erbjuder den samma stöd för alla grupper? Vad är det som gör den annorlunda jämfört med andra tjänster som erbjuds av minPension?

Block 3, 10:40 – 11:30

Pensionsekonomi för ekonomer

Du får en uppdatering om vad som har hänt det senaste året och vad som väntas hända kommande år kring skuld och kostnad. Vi lyfter och diskuterar eventuella nyheter inom pensionsekonomiområdet samt de olika pensionsavtalen. Vi kommer också att ge er möjlighet att diskutera frågor som kommit upp vid Kompetensforum eller annat som finns på agendan inom Pensionsekonomi för kommuner och regioner.

Pluskommissionen – hållbart arbetsliv för alla

Pluskommissionen är ett initiativ som arbetar för en mer positiv syn på livserfarenhet och för att bättre tillvarata all outnyttjad kompetens. Pluskommissionen vill öka möjligheterna för den som är 65+ att verka på arbetsmarknaden. Skandia gick in som huvudpartner för att göra denna samhällsnyttiga idé till verklighet.

Målet är att skapa plusvärden för samhälle, arbetsgivare och individer. Vi är övertygade om att med fler plussare kvar på arbetsmarknaden så skapas ett mer hållbart arbetsliv för alla.

I en undersökning som Pluskommissionen låtit göra uppger 85% av svenskarna att de upplever en tydlig åldersgräns redan från 50 års ålder för när man inte längre är attraktiv på arbetsmarknaden. Detta samtidigt som 6 av 10 kan tänka sig att fortsätta jobba även efter att de nått pensionsåldern. Pluskommissionens Plusindex 2025 visar att 7 av 10 arbetsgivare värdesätter den erfarenhet som äldre medarbetare bidrar med, men bara 33% har en strategi för att förbättra åldersmångfalden.

Detta är ett enormt slöseri som vi vill ändra på. Vill du veta mer? Kom och lyssna på Skandias pensionsekonom Mattias Munter och Pluskommissionens generalsekreterare John Mellkvist.

Fortsättning Block 3, 10:40 – 11:30

Information från och dialog med din lönesystemsleverantör

Vi har bjudit in era lönesystemsleverantörer och du träffar din egen lönesystemsleverantör där du får aktuell information med fokus på pensionshanteringen. Det är lönesystemsleverantören som står för innehållet på passet men Skandia har med representanter så att dialogen blir så bra som möjligt. Det är CGI och TietoEvry som kommer till oss på besök.

Block 4, 11:40 – 12:30

Suntarbetsliv

Suntarbetsliv presenterar sig och delar med sig av sitt utbud – med särskilt fokus på de verktyg som hjälper er att arbeta med friskfaktorer på arbetsplatsen. Friskfaktorer handlar om mer än att förebygga risker – de stärker det som gör arbetsplatser hållbara på lång sikt. Genom att arbeta aktivt med friskfaktorer kan ni skapa en arbetsmiljö där medarbetare trivs, utvecklas och stannar kvar. Det är en viktig nyckel för att möta utmaningar inom kommun- och regionsektorn.

Välkommen till ett seminarium där ni får konkreta verktyg och nya insikter om hur ni kan möta demografiska utmaningar och säkra framtidens kompetens!