

Skandias uppförandekod för leverantörer

Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt, är ett av Sveriges ledande pensionsbolag som i över 160 år har försett människor med ekonomisk trygghet och har en stark tradition av produktutveckling och samhällsengagemang. Vi skapar ett rikare liv för människor genom lösningar för pension, hälsa och sparande. Bolaget är moderbolag i en koncern av försäkringsföretag, bank, fondbolag och värdepappersbolag. När vi skriver ”Skandia” nedan så avser vi ett vart av dessa företag.

Skandia vill bidra till ett tryggt och hållbart samhälle genom att göra affärer på ett ansvarsfullt sätt. Vårt uppdrag är att tänka förebyggande och långsiktigt i vårt agerande. Det gäller också i Skandias relation till leverantörer. För att kunna leva upp till detta ställer Skandia, genom denna uppförandekod, krav på våra leverantörer att ha kontroll över sin verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv och arbeta enligt samma värderingar och regelverk som Skandia.

Med denna uppförandekod vill Skandia säkerställa att vi tillsammans med våra leverantörer arbetar för en hållbar utveckling på ett affärsetiskt, socialt och miljömässigt sätt.

Denna uppförandekod för leverantörer ska utgöra en integrerad del av leverantörens avtal med Skandia.

Ansvarsfullt företagande

För Skandia innebär ansvarsfullt företagande att affärsverksamhet ska bedrivas på ett socialt, affärsetiskt och miljömässigt hållbart sätt. Det betyder att vi visar respekt för människor, samhället och miljön och strävar efter att möta och överträffa de förväntningar våra intressenter har på Skandias verksamhet.

Skandia följer FN:s Global Compact och dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion. Skandia gör detta genom att arbeta efter FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s principer för multinationella företag. Dessa principer klargör att företag ska identifiera sin potentiella negativa påverkan och vidta lämpliga åtgärder för att motverka dessa risker.

Krav på leverantörer

Att vara leverantör till Skandia innebär att ni är medvetna om era hållbarhetsrisker och att ni kontinuerligt arbetar för att hantera och förebygga dem. Som leverantör ska ni i er verksamhet respektera de grundläggande mänskliga rättigheterna och arbeta i enlighet med internationella konventioner och andra erkända regelverk och normer.

Produkter och tjänster som levereras till Skandia ska vara framställda under förhållanden som är förenliga med:

- FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna
- Internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter
- Internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter
- FN:s konvention om barnets rättigheter
- ILO:s åtta kärnkonventioner om grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet
- FN:s konvention mot korruption
- FN:s Global Compact
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Mänskliga rättigheter

Leverantören förbinder sig att upprätthålla och skydda internationellt accepterade mänskliga rättigheter (se listan ovan). Det innebär att leverantören ska undvika att orsaka, bidra till eller annars stå i samband till negativ påverkan på mänskliga rättigheter genom sin verksamhet eller affärsförbindelser. Leverantören åtar sig att hantera och åtgärda eventuell negativ påverkan som uppstår som ett resultat av dess verksamhet. Leverantören förbinder sig att behandla sina anställda, kunder och underleverantörer med värdighet och respekt i alla lägen.

Diskriminering

Leverantören förbinder sig att behandla alla anställda med värdighet och respekt. Leverantören får inte utöva någon form av diskriminering i sin verksamhet eller anställningsprocesser. Otillåtna diskrimineringsgrunder innefattar, men är inte begränsade till, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

Barnets rättigheter

Leverantören förbinder sig att beakta barns rättigheter i hela sin verksamhet.

Jämställdhet och mångfald

Leverantören förbinder sig att aktivt verka för jämställdhet och mångfald.

Arbetsvillkor

Modernt slaveri och tvångsarbete

Leverantören förbinder sig att motverka alla former av modernt slaveri. Leverantören får inte delta i eller dra fördel av någon form av tvångsarbete, inklusive skuldslaveri, ofrivilligt fängelsearbete eller arbete utfört under hot. Leverantören får inte kräva att anställda helt överlämnar statligt utfärdad identifikation, pass eller arbetstillstånd som ett krav för anställning.

Barnarbete

Leverantören ska motverka alla former av barnarbete, vilket bland annat innebär att leverantören inte ska anställa någon som inte uppnått den legala minimiåldern för anställning. Minimialder är den ålder som ett barn går färdigt

¹ De åtta kärnkonventionerna utgörs av nr 29: Förbud mot tvångs- och straffarbete, nr 87: Föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten, nr 98: Rätten att organisera sig och förhandla kollektivt, nr 100: Lika lön för lika arbete, oavsett kön, nr 105: Avskaffande av tvångsarbete, nr 111: Diskriminering vid anställning och yrkesutövning, nr 138: Minimialder för arbete, samt nr 182: Mot de värsta formerna av barnarbete.

grundskolan, eller inte lägre än 15 år, alternativt 14 år i länder där skolsystemet inte är tillräckligt utvecklat. Leverantören ska inte anställa barn för arbete som kan klassas som farligt arbete, eller arbete som inte är kompatibelt med ett barns personliga utveckling. Om barnarbete påträffas ska leverantören vidta åtgärder utifrån barnets bästa.

Löner och anställningsvillkor

Lön ska betalas direkt till den anställde på överenskommen tid och till fullo. Den nationella lagstadgade minimilönen är lägsta accepterade lönenivå och leverantören ska tillhandahålla alla arbetsförmåner som krävs enligt lag. Leverantören ska se till att normala arbetstider och övertidstimmar håller sig inom uppställda gränser i tillämpliga lagar och regelverk, eller som annars har överenskommit i kollektivavtal. En arbetsvecka bör inte överstiga 60 timmar, inklusive övertidsarbete. Anställda ska tillåtas minst en vilodag per sjudagarsperiod.

Hälsa och säkerhet

Leverantören förbinder sig att se till att de anställda arbetar i en säker och god arbetsmiljö. Anställda ska informeras om eventuella säkerhets- och hälsorisker som arbetet kan medföra. Leverantören ska även tillhandahålla relevant och lämplig utbildning och skyddsutrustning till alla anställda.

Föreningsfrihet

Leverantören ska respektera anställdas organisationsrätt, föreningsfrihet och rätten till kollektivförhandlingar. I situationer där organisationsrätten och rätten till kollektivförhandlingar är begränsade enligt tillämpliga lagar och regelverk förväntas leverantören tillåta alternativa former av arbetstagarrepresentation.

Korruption och mutor

Leverantören förbinder sig att aktivt ta ställning för ett etiskt affärsutövande och ställa höga krav på att företaget, dess medarbetare, uppdragstagare och andra samarbetspartners ska vidta tillräckliga åtgärder för att förebygga mutor, korruption och otillbörlig påverkan. Leverantören ska säkerställa att rapportering av mutor, korruption och otillbörlig påverkan ska kunna göras. Leverantören förbinder sig att följa Institutet Mot Mutor:s (IMM) ”Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet” (Näringslivskoden).

Miljö

Leverantören förbinder sig att bedriva ett miljöarbete med en strävan att begränsa och reducera sin miljöbelastning inklusive sin klimatpåverkan och att iaktta försiktighetsprincipen. Leverantören ska ha rutiner för att minimera utsläpp till mark, luft och vatten samt för att främja återvinning och återbruk. Leverantören uppmanas att utveckla och sprida miljövänlig teknik när så är lämpligt och på andra sätt ha ett proaktivt miljöarbete, till exempel för att effektivisera energi- och resursanvändningen.

Rutiner och processer

Leverantörer till Skandia ska ha effektiva rutiner och processer för att säkerställa att kraven i uppförandekoden efterlevs. Rutiner och processer ska vara anpassade till leverantörens verksamhet och ska alltid motsvara kraven i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Underleverantörer

Leverantörer som undertecknar Skandias uppförandekod för leverantörer ansvarar för att berörda underleverantörer informeras och följer samma standard. Leverantören förbinder sig att redovisa detta på Skandias begäran.

Tillämpning och efterlevnad av uppförandekoden

Det åligger leverantören att tillämpa Skandias uppförandekod för leverantörer i sin verksamhet. Skandia förbehåller sig rätten att begära dokumentation och/eller göra revisioner för att säkerställa att uppförandekoden efterlevs. Om det uppstår motstridighet mellan uppförandekoden och tillämpliga lagar, ska leverantören följa de högre ställda kraven.

Kontinuerlig förbättring

Skandia är medvetna om att leverantörer befinner sig i olika stadier gällande de sociala, affärsetiska och miljömässiga frågorna som tas upp i uppförandekoden och vi förväntar oss att våra leverantörer arbetar för att uppnå kontinuerlig förbättring.

Hantering av avvikelser

Om Skandia finner att en leverantör avviker från kraven i uppförandekoden kommer vi att, vid behov, bidra med vägledning gällande lämpliga åtgärder. Leverantören måste i dessa fall vidta korrigerande åtgärder och åta sig att göra framsteg. I de fall leverantören inte vidtar korrigerande åtgärder och inte visar en tydlig vilja att förbättras förbehåller Skandia sig rätten att inte samarbeta med leverantören och avsluta affärsrelationen.

Härmed bekräftar vi som leverantör till Skandia att vi läst, förstår, accepterar och kommer att tillämpa Skandias uppförandekod för leverantörer. Vi förstår att uppförandekoden gäller för oss i alla marknader och jurisdiktioner där vi bedriver verksamhet med, eller indirekt representerar eller arbetar för, Skandia. Vi godkänner att uppförandekoden ska ses som en integrerad del av vårt avtal med Skandia.

Företagets namn

Signatur

Datum

Namnförtydligande