

SKANDIA FONDER AB

Org.nr. 556317-2310

# Årsredovisning 2014

Skandia Fonder AB

## SKANDIA FONDER AB

Org nr 556317-2310

## ÅRSREDOVISNING

Styrelsen och verkställande direktören för Skandia Fonder AB får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2014-01-01 - 2014-12-31.

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Skandia Fonder AB (Bolaget), organisationsnummer 556317-2310, är ett helägt dotterbolag till Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ), organisationsnummer 502017-3083. Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) är ett helägt dotterbolag till Livförsäkringsbolaget Skandia ömsesidigt, organisationsnummer 516406-0948 som har sitt säte i Stockholm. Bolaget har genom founding shares bestämmande inflytande över Thule Fund S.A., SICAV-SIF vilket innebär att det klassificeras som ett dotterbolag till Bolaget.

### Bolaget

Bolaget är ett fondbolag som har Finansinspektionens tillstånd att utöva fondverksamhet enligt lagen (2004:46) om värdepappersfonder. Bolaget har även tillstånd att förvalta alternativa investeringsfonder enligt lagen (2013:561) om förvaltare av alternativa investeringsfonder. Bolaget har följande fonder:

#### Aktiefonder

Skandia Tillväxtmarknadsfond  
Skandia Cancerfonden  
Skandia Europa Exponering  
Skandia Sverige Exponering  
Skandia Global Exponering  
Skandia Nordamerika Exponering  
Skandia Japan Exponering  
Skandia Asien  
Skandia Idéer för Livet  
Skandia SMART Offensiv  
Skandia Småbolag Sverige  
Skandia Sverige  
Skandia Time Global  
Skandia USA  
Skandia Världen  
Skandia Världsnaturfonden  
Skandia Norden

#### Räntefonder

Skandia Kapitalmarknadsfond  
Skandia Penningmarknadsfond  
Skandia Realräntefond  
Skandia Global Företagsobligationsfond

#### Blandfonder

Skandia SMART Balanserad  
Skandia SMART Försiktig

#### Specialfonder

Skandia Global Hedge  
Skandia Skala 1:5  
Skandia Skala 2:5  
Skandia Skala 3:5  
Skandia Skala 4:5  
Skandia Skala 5:5

För Thule Fund S.A., SICAV-SIFs räkning förvaltar även Bolaget följande Alternativa Investeringsfonder (AIF):

Thule Credit Fund



## Resultat

Under 2014 hade världens aktiemarknader generellt en stark utveckling.

Tack vare den positiva utvecklingen på världens aktiemarknader samt genom nya produktlanseringar så blev Bolagets totala nettoflöde positivt under 2014 med 3 251 (1 143) MSEK. Det var främst den nya Alternativa Investeringsfonden Thule Credit Fund samt Exponeringsfonderna som hade ett starkt år med positiva flöden. Penningmarknadsfonden hade det tuffare flödesmässigt främst som en effekt av den lågräntemiljö vi befinner oss i.

Fondernas totala bruttoförmögenhet uppgick per den 31 december 2014 till 74 077 (61 350) MSEK. Det innebär en ökning på nästan 21 procent under året. Fondernas innehav genom fond-i-fonder, där Skalafonderna och SMARTfonderna står för en övervägande del av innehaven, uppgick till 5 114 (3 989) MSEK, vilket ger en nettoförmögenhet på 68 964 (57 361) MSEK. Nettoförmögenheten är den högsta under bolagets 27-åriga historia och ökningen under året drevs både av en starkt värdetillväxt i fonderna samt av det positiva nettoflödet.

Tack vare den ökade fondförmögenheten har även omsättningen ökat jämfört med föregående år (16 procents ökning).

Skandia Fonders rörelsekostnader är till stor del kopplade till det förvaltade kapitalet. Eftersom det förvaltade kapitalet ökat kraftigt under året har därmed även rörelsekostnaderna gjort det. De kostnader som inte är volymdrivna har dock hållits nere, vilket förklarar ökningen i resultat under 2014 jämfört med 2013.

Resultatet efter finansiella poster men före bokslutsdispositioner och skatt uppgick till 27 279 (22 341) TSEK under 2014. Som bokslutsdisposition redovisas lämnat koncernbidrag till moderbolaget om 27 990 (22 446) TSEK.

## Väsentliga händelser under året

Efter erhållet tillstånd den 17 januari startade Skandia Fonder ett nytt Luxemburgbaserat bolag; Thule Fund S.A., SICAV-SIF. Huvudsyftet med bolaget är att kunna starta alternativa investeringsfonder.

Den 28 februari lanserades Thule Credit Fund. Fonden var den första Alternativa Investeringsfonden som startades under Thule Fund S.A., SICAV-SIF paraplyet.

Den 1 maj bytte Skandia Japan namn till Skandia Japan Exponering och gjordes samtidigt om från en aktivt förvaltd fond till en indexnära fond som följer Bolagets policy för etik och miljöhänsyn.

Den 12 maj gjordes ett förvaltarbyte för samtliga Exponeringsfonder. Skandia Investment Management AB valdes då till ny förvaltare och ersatte därmed DNB Asset Management AB.

Den 9 juni gjordes ett förvaltarbyte för Skandia Balanserad, Skandia Försiktig och Skandia Offensiv. Skandia Investment Management AB valdes då till ny förvaltare istället för DNB Asset Management AB. Den 1 oktober bytte fonderna sedan namn till Skandia SMART Balanserad, Skandia SMART Försiktig och Skandia SMART Offensiv.

Den 30 oktober fusionerades Skandia Fonders Selectedfonder med SMARTfonderna och Skandia Världen. Skandia Selected Global Försiktig fusionerades med Skandia SMART Försiktig, Skandia Selected Offensiv fusionerades med Skandia SMART Offensiv, Skandia Selected Strategi fusionerades med Skandia SMART Balanserad, och Skandia Selected Utland Offensiv fusionerades med Skandia Världen.

Under året har Bolaget tillsammans med övriga Skandia börjat bygga upp en institutionell distributionskanal. De första institutionella kunderna investerade i februari.

## Händelser efter balansdagen

Den 11:e februari 2015 erhöles det slutliga beslutet från berörda myndigheter för att kunna starta och marknadsföra Thule Real Estate Fund. Fonden är en Alternativ Investeringsfond och kommer att startas under det första kvartalet 2015.

## Förväntad utveckling, väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolagets resultat är i huvudsak relaterat till den förvaltda fondförmögenhetens storlek. Marknadsvärdesförändringar har stor påverkan på fondförmögenheten och ska vanligtvis, vid ett starkt börsår, bidra positivt till resultatet.

En större översyn av produktutbudet genomfördes under 2014. Detta har inneburit ett flertal nya fondlanseringar samt ett antal förvaltarbyten. Arbetet med att utveckla produktutbudet kommer att fortsätta under 2015.

FEM ÅR I SAMMANDRAG  
TSEK

Resultaträkning	2014	2013	2012	2011	2010
Nettoomsättning	713 358	614 429	599 034	611 114	613 465
Övriga rörelseintäkter	-	698	-	315	4 137
Rörelsens kostnader	-686 438	-593 650	-573 934	-584 065	-591 980
<b>Rörelseresultat</b>	<b>26 920</b>	<b>21 478</b>	<b>25 100</b>	<b>27 364</b>	<b>25 622</b>
Räntenetto	359	863	1 538	1 956	472
<b>Resultat före skatt</b>	<b>27 279</b>	<b>22 341</b>	<b>26 638</b>	<b>29 320</b>	<b>26 094</b>
Bokslutsdispositioner <sup>1)</sup>	-27 990	-22 446	-26 978	-29 634	-
Skatt <sup>1)</sup>	12	-40	553	-	-6 956
<b>Årets resultat</b>	<b>-699</b>	<b>-145</b>	<b>213</b>	<b>-314</b>	<b>19 138</b>

<sup>1)</sup> Jämförelsesiffror för år 2010 är inte omräknade då de inte bedöms ge en bättre bild av bolagets resultat och ställning.

Balansräkning	2014	2013	2012	2011	2010
Anläggningstillgångar	1 007	792	906	0	0
Omsättningstillgångar	171 683	186 085	145 366	150 532	151 413
<b>Summa tillgångar</b>	<b>172 690</b>	<b>186 876</b>	<b>146 271</b>	<b>150 532</b>	<b>151 413</b>
Eget kapital	46 349	37 715	37 859	36 616	36 616
Långfristiga skulder	433	405	394	388	393
Kortfristiga skulder	125 908	148 757	108 019	113 528	114 404
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>	<b>172 690</b>	<b>186 876</b>	<b>146 271</b>	<b>150 532</b>	<b>151 413</b>
Förvalt kapital (MSEK)	74 077	61 350	52 003	58 583	54 026

## Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står:	SEK
Balanserade vinstmedel	35 047 598
Årets resultat	-698 866
Fritt eget kapital	34 348 732

## Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	34 348 732
-------------------------	------------

Enligt årsredovisningen framgår att ett koncernbidrag uppgående till 27 990 TSEK har lämnats till Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ), org. nr 502017-3083.

Resultatet av årets rörelse och bolagets ställning vid årets utgång framgår av efterföljande resultat- och balansräkning, kassaflödesanalys samt noter.



## INNEHÅLL RÄKENSKAPER

### FINANSIELLA RAPPORTER

	Sida
Resultaträkning	5
Balansräkning	6
Kassaflödesanalys	7

### NOTER

1. Väsentliga redovisnings- och värderingsprinciper	8
2. Rörelsens intäkter	9
3. Arvode och kostnadsersättning till revisorer	9
4. Personalkostnader	9
5. Upplupna kostnader	13
6. Skatt	13
7. Uppskjutna skattefordringar	13
8. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14
9. Förändringar av eget kapital	14
10. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14
11. Materiella anläggningstillgångar	14
12. Ställda panter och säkerheter	15
13. Ansvarsförbindelser	15
14. Avsättning för pensioner	15
15. Aktier och andelar i dotterföretag	15



**SKANDIA FONDER AB**

Org.nr. 556317-2310

<b>RESULTATRÄKNING</b>	<b>(TSEK)</b>		<b>2014</b>	<b>2013</b>
		Not		
<b>Rörelsens intäkter</b>				
Nettoomsättning			713 358	614 429
Övriga rörelseintäkter			-	698
Summa rörelsens intäkter	2		<u>713 358</u>	<u>615 128</u>
<b>Rörelsens kostnader</b>				
Övriga externa kostnader	3,5		-671 688	-578 222
Personalkostnader	4		-14 676	-15 353
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	11		-74	-74
Summa rörelsens kostnader			<u>-686 438</u>	<u>-593 650</u>
<b>Rörelseresultat</b>			<b>26 920</b>	<b>21 478</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>				
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter			433	899
Övriga räntekostnader och liknande kostnader			<u>-74</u>	<u>-36</u>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>			<b>27 279</b>	<b>22 341</b>
Bokslutsdispositioner, koncernbidrag			-27 990	-22 446
Skatt på årets resultat	6		<u>12</u>	<u>-40</u>
<b>Årets resultat</b>			<b>-699</b>	<b>-145</b>

5/16

## SKANDIA FONDER AB

Org.nr. 556317-2310

BALANSRÄKNING	(TSEK)	2014-12-31	2013-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>	Not		
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Inventarier	11	<u>205</u>	<u>279</u>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	15	277	-
Uppskjuten skattefordran	7	<u>525</u>	<u>513</u>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 007</b>	<b>792</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Skattefordringar		722	721
Övriga fordringar		1 000	21
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	<u>69 431</u>	<u>58 924</u>
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>71 153</b>	<b>59 666</b>
<b>Kassa och bank</b>		<u>100 530</u>	<u>126 418</u>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>171 683</b>	<b>186 085</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>172 690</b>	<b>186 877</b>
<b>SKULDER OCH EGET KAPITAL</b>			
<b>Eget kapital</b>	9		
Aktiekapital (100 000 st)		10 000	10 000
Reservfond		<u>2 000</u>	<u>2 000</u>
		12 000	12 000
<u>Fritt eget kapital</u>			
Balanserad vinst		35 048	25 859
Årets resultat		<u>-699</u>	<u>-145</u>
		34 349	25 715
<b>Summa eget kapital</b>		<b>46 349</b>	<b>37 715</b>
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	14	<u>433</u>	<u>405</u>
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>433</b>	<b>405</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		684	450
Skuld till koncernföretag		72 848	101 015
Övriga kortfristiga skulder		925	919
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10	<u>51 452</u>	<u>46 372</u>
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>125 908</b>	<b>148 757</b>
<b>SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL</b>		<b>172 690</b>	<b>186 876</b>
<b>Poster inom linjen</b>	12		
Ställda panter och säkerheter			
Panter och därmed jämförliga säkerheter ställda för egna skulder och för såsom avsättningar redovisade förpliktelser		1 785	1 670
		<u>1 785</u>	<u>1 670</u>
Ansvarförbindelser	13	0	0

PA

## SKANDIA FONDER AB

Org.nr. 556317-2310

KASSAFLÖDESANALYS	(TSEK)	2014	2013
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat efter finansiella poster <sup>1)</sup>		27 279	22 341
Avskrivningar		74	74
		<u>27 353</u>	<u>22 415</u>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapitalet</b>			
		<b>27 353</b>	<b>22 415</b>
Förändringar i rörelsekapitalet			
Ökning(-)/minskning(+) av tillgångar		-11 487	-7 906
Ökning(+)/minskning(-) av skulder		-19 032	44 252
<b>Kassaflöde från löpande verksamheten</b>			
		<b>-3 165</b>	<b>58 761</b>
<b>Investeringsverksamhet</b>			
Förändring i dotterbolag <sup>2)</sup>		-277	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>			
		<b>-277</b>	<b>0</b>
<b>Finansieringsverksamhet</b>			
Lämnat koncernbidrag		-22 446	-26 978
Erhållet aktieägartillskott		-	1 030
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>			
		<b>-22 446</b>	<b>-25 948</b>
<b>Årets kassaflöde</b>			
Likvida medel vid årets början <sup>3)</sup>		-25 888	32 813
		126 418	93 605
<b>Likvida medel vid årets slut <sup>3)</sup></b>			
		<b>100 530</b>	<b>126 418</b>

1) Varav inbetalda räntor 422 (878) TSEK.

2) Inbetalning av aktiekapital till dotterbolag.

3) Disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut.

AM



## NOTER

(beloppen angivna i TSEK, om inte annat anges)

### Not 1. Väsentliga redovisnings- och värderingsprinciper

#### INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. Allmän information
2. Grund för årsredovisningens upprättande
3. Dotterbolag
4. Värderingsprinciper mm
5. Materiella tillgångar
6. Utländsk valuta
7. Ersättning till anställda
8. Upplysningar om uppskattningar och bedömningar
9. Intäktsredovisning

#### 1. Allmän information

Skandia Fonder AB, org nr 556317-2310, är ett helägt dotterbolag till Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ), org nr 502017-3083. Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) är ett helägt dotterbolag till Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt, org nr 516406-0948.

#### 2. Grund för årsredovisningen upprättande

Årsredovisningen för räkenskapsåret 2014 är upprättad i enlighet med ÅRL (1995:1554) och det allmänna rådet BFNR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Innevarande år är första gången som detta allmänna råd tillämpas. Det har inte inneburit några förändringar i redovisningsprinciperna eller de redovisade beloppen.

Pensionsåtaganden som säkerställts genom företagsägda kapitalförsäkringar redovisas inte som skuld i balansräkningen utan tas upp som en post inom linjen som sätts till noll. Detta förklaras av att värdet på dessa pensionsåtagande motsvaras av försäkringskapitalet på kapitalförsäkringarna. Kapitalförsäkringarna redovisas, i konsekvens med redovisningen av pensionsåtagandena som säkerställts genom kapitalförsäkringarna, inte som tillgång i balansräkningen. Kapitalförsäkringarna är pantsatta till förmån för de pensionsberättigade och är därmed upptagna som ställda säkerheter. Värdet på de ställda säkerheterna motsvarar försäkringskapitalet på kapitalförsäkringarna. Vid inbetalning av kapitalförsäkringar redovisas premien som en pensionskostnad. Löneskatt har reserverats för i balansräkningen på pensionsåtaganden som säkerställts genom företagsägda kapitalförsäkringar. Redovisningen av företagsägda kapitalförsäkringar är ett avsteg från det allmänna rådet och förklaras av att kapitalvärdet på de företagsägda kapitalförsäkringarna uppgår till oväsentliga belopp.

Med hänvisning till 7 kap ÅRL 2 § upprättas ingen koncernredovisning i Skandia Fonder AB. Skandia Fonder AB ingår i den konsoliderade årsredovisningen som koncernmoderbolaget Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt utger.

#### 3. Dotterbolag

Den 17 januari 2014 etablerades ett nytt Luxemburgbaserat bolag, Thule Fund S.A., SICAV-SIF, ett företag för särskilt ändamål vars syfte är att tillhandahålla alternativa investeringsfonder (AIF fonder) för professionella investerare. Skandia Fonder utövar bestämmande inflytande i Thule via så kallade founding shares. Bolaget är en utländsk juridisk person med rörligt aktiekapital dvs. aktiekapitalet förändras med de investeringar som görs i bolaget genom emittering av aktier. Skandia Fonder erhåller förvaltningsersättning på förvaltda fondvolym.

Som framgår av punkt 2 ovan uppräftar Skandia Fonder AB ingen koncernredovisning.

#### 4. Värderingsprinciper mm

Intäkter utgörs av ersättningar som erhållits eller fordras för tjänster som har tillhandahållits.

Externa kostnader utgörs i huvudsak av förvaltnings- och administrationsersättning samt provisionsersättning som är relaterad till förvaltda fondvolym. Andra externa kostnader under denna rubrik avser lokal- och kontorskostnader, konsultkostnader, marknadsföring och liknande kostnader.

Tillgångar har upptagits till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde om inget annat framgår. Skulder redovisas till nominellt värde.

Koncernbidrag redovisas som en bokslutsdisposition som en ökning eller en minskning av årets resultat.

#### 5. Materiella tillgångar

Materiella tillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över den förväntade nyttjandeperioden. Förväntad nyttjandeperiod är fem år och avser tjänstebil.

#### 6. Utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas, när de tas in i redovisningen, till SEK enligt transaktionsdagens valutakurs. Som approximation för transaktionsdagens valutakurs används periodens genomsnittskurs i resultaträkningen. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till SEK med balansdagens valutakurser.

#### 7. Ersättning till anställda

Tillämpning av Tryggandelagens bestämmelser är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt, varför förmånsbestämda planer redovisas enligt förenklingsreglerna i det allmänna rådet (28.14b). Detta innebär att förmånsbestämda planer redovisas som avgiftsbestämda och kostnadsförs därmed löpande i resultaträkningen i takt med intjäning.

#### 8. Upplysningar om uppskattningar och bedömningar

Bolaget har inga väsentliga poster som är förknippade med osäkerheter och bedömningar.

#### 9. Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i takt med intjänande varje månad när förvaltningsavgiften tas ut samt när beräkning kan ske på ett tillförlitligt sätt.

PK

**Not 2. Rörelsens intäkter**

Bolagets nettoomsättning utgörs av förvaltningsavgifter från förvaltade fonder varav 12 093 (0) TSEK avser Thule Credit Fund.

**Not 3. Arvode och kostnadsersättning till revisorer**

Bolagsstämmovald revisor är Deloitte AB.

<u>Revisionsuppdrag och andra uppdrag fördelar sig enligt följande:</u>	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Revisionsuppdrag (lagstadgad)	-220	-231
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag (revision enligt lagen om Investeringsfonder)	-671	-535
<b>Summa</b>	<b>-891</b>	<b>-766</b>

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föräns av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Med revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag avses granskning av förvaltning eller ekonomisk information som följer av författning, bolagsordning, stadgar eller avtal som utmynnar i en rapport eller någon annan handling som är avsedd att utgöra bedömningsunderlag samt rådgivning eller annat biträde som föräns av iakttagelser vid ett granskningsuppdrag.

**Not 4. Personalkostnader**

	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Löner och ersättningar	8 449	9 055
Sociala kostnader	2 680	2 899
Pensionskostnader	3 232	3 033
Övriga personalkostnader	315	365
<b>Personalkostnader</b>	<b>14 676</b>	<b>15 353</b>

Medelantalet anställda	2014				Totalt
	Kvinnor	%	Män	%	
	4	40%	6	60%	10

Medelantalet anställda	2013				Totalt
	Kvinnor	%	Män	%	
	4	40%	6	60%	10

Könsfördelning inom företagsledningen	2014				Totalt
	Kvinnor	%	Män	%	
Styrelse	3	75%	1	25%	4
VD & andra personer i företagets ledning	2	50%	2	50%	4

Könsfördelning inom företagsledningen	2013				Totalt
	Kvinnor	%	Män	%	
Styrelse	3	75%	1	25%	4
VD & andra personer i företagets ledning	2	40%	3	60%	5

2013	Grundlön	Resultat- andels- stiftelse		Övriga förmåner och ersättningar	Pensions- kostnad	Summa
		Skandianen				
Verkställande direktör (1 person)	1 847	14		65	546	2 472
Andra ledande befattningshavare (4 personer)	4 123	47		122	1 467	5 759
Övriga anställda (6 personer)	3 166	84		151	424	3 825
<b>Totalt</b>	<b>9 136</b>	<b>145</b>		<b>338</b>	<b>2 437</b>	<b>12 056</b>

2014	Grundlön	Resultat- andels- stiftelse		Övriga förmåner och ersättningar	Pensions- kostnad	Summa
		Skandianen				
Verkställande direktör (1 person)	1 899	7		71	782	2 759
Andra ledande befattningshavare (5 personer)	3 521	38		117	1 215	4 891
Övriga anställda (7 personer)	2 819	35		185	605	3 644
<b>Totalt<sup>1)</sup></b>	<b>8 239</b>	<b>80</b>		<b>373</b>	<b>2 602</b>	<b>11 294</b>

Samtliga ersättningar gäller från 2014-01-01 till 2014-12-31

1) Utöver detta tillkommer styrelsearvoden för externa styrelsemedlemmar motsvarande de av stämman beslutade arvodena från stämman 2014 tom stämman 2015. De uppgår till 280 TSEK, varav 80 TSEK avser utskottsarbete.

Darutöver finns ordförande och ledamot som är anställda inom Skandiakoncernen. Dessa erhåller ej några arvoden.

### Ersättningspolicy

Den ersättningspolicy som antagits av Skandia Fonders styrelse anger bland annat att ersättningarna till de anställda ska utformas med hänsyn till vikten av att verksamheten är kostnadseffektiv och konkurrenskraftig. Systemet för ersättningar ska uppmuntra till ett långsiktigt värdeskapande för Skandia Fonder med en väl avvägd riskhorisont. Ersättningar till anställda i Skandia Fonder ska vara verksamhetsstyrda, individuella och differentierade samt baseras på:

- marknaden, det vill säga vad andra företag betalar för liknande arbetsuppgifter inom det som kan betraktas som medarbetarens potentiella arbetsmarknad,
- befattningens svårighetsgrad och ansvar, samt
- kompetens, erfarenhet och prestation.

Ersättningspolicyen för Skandia Fonder ska ses över årligen så att den utvecklas i takt med förändringar i företagets miljö.

### Risikanaly

Innan beslut fattas om ersättningssystemet eller väsentliga förändringar av detta görs en analys av hur systemet påverkar de risker Skandia Fonder utsätts för och hur dessa risker hanteras. Skandia Fonders Chief Risk Officer har ett särskilt ansvar för denna bedömning.

Risikanalyser, som ligger till grund för Skandia Fonders ersättningspolicy, omfattar en beskrivning av struktur och innehåll i ersättningsprogram till Skandia Fonders anställda, hur Skandia Fonders ersättningspolicy ska tillämpas samt en analys av processen för identifiering av anställda som kan påverka företagets risknivå. Analysen innehåller också en beskrivning av Skandia Fonders system för riskstyrning och riskhantering.

Genomförd risikanalys, tillsammans med antagandet att riskhanterings- och kontrollsystemet efterlevs, visar sammanfattningsvis att Skandia Fonders ersättningspolicy och ersättningssystem stödjer en effektiv riskhantering inom företaget och inte uppmuntrar till ett ökat risktagande. Följande delar av ersättningssystemet är viktiga komponenter som påverkat analysens resultat:

- Ett ersättningsutskott i Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt, som är ett permanent styrelseutskott med uppgift att bereda frågor om förmåner till anställda inom Skandia och dess dotterbolag samt införandet av en särskilt utsedd ledamot för ersättningsfrågor i dotterbolagen. Härigenom får styrelsen anses kunna ta ett medvetet och aktivt beslut i ersättningsfrågor. Processen säkerställer också en transparens i ersättningsutformningen för verkställande direktören och dennes ledningsgrupp samt för dotterbolagen.
- All ersättning till Skandia Fonders medarbetare sker i form av fast ersättning. Det finns dock poster i balansräkningen som avser innehållna delar av tidigare års rörliga ersättningar och som kommer betalas ut under kommande år.
- Tydliga processer för godkännande av lönejusteringar, den så kallade "farfarsprincipen", som innebär att godkännande måste ske av "chefens chef".
- Val av anställda som kan påverka Skandia Fonders risknivå bedöms ha skett i enlighet med gällande regelverk (FFFS 2011:2 och 2013:10).

### Berednings- och beslutsprocess

Skandia Fonder har utsett en särskild styrelseledamot, Anders Jonsson, med uppgift att bereda väsentliga frågor om ersättning till anställda i Skandia Fonder samt bereda styrelsens beslut om åtgärder för att följa upp tillämpningen av Skandia Fonders ersättningspolicy. Den särskilt utsedda ledamoten ska även bereda styrelsens beslut om ersättning till verkställande direktören, i förekommande fall, den vice verkställande direktören och andra i Skandia Fonders ledningsgrupp som är direkt ansvariga inför styrelsen eller den verkställande direktören. Styrelsens beslut om ersättning till verkställande direktören ska godkännas av Livförsäkringsbolaget Skandias, ömsesidigt ersättningsutskott innan sådant beslut verkställs.

Beslut om ersättning till, i förekommande fall, anställda som har övergripande ansvar för någon av Skandia Fonders kontrollfunktioner (funktionerna för riskstyrning och riskkontroll, regelefterlevnad och internrevision eller motsvarande) ska fattas av styrelsen. Beslut om ersättning till övriga anställda i Skandia Fonder fattas i enlighet med den så kallade "farfarsprincipen" som tillämpas inom Skandia.

### Ersättningens komponenter

Ersättningen utgörs av en eller flera av följande komponenter:

- Månadslön, det vill säga fast lön som utgår månadsvis.
- Skandianen, som är en resultatandelstiftelse. För alla Skandia Fonders anställda kan en årlig avsättning ske till Skandianen, baserat på Skandias finansiella resultat.
- Pensionsplanerna i Skandia Fonder utgörs främst av pensionsförmåner enligt kollektivavtalet inom försäkringsbranschen (FTP).
- Övriga förmåner, till exempel tjänstebil, privatvård, räntesubventioner och friskvårdsersättning.

Med undantag för Skandianen sker all ersättning till Skandia Fonders medarbetare i form av fast ersättning.

## SKANDIA FONDER AB

Org nr 556317-2310

### Lön och arvoden

Till styrelsens ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämans beslut. Till ledamöter som är anställda i Skandia utgår inga arvoden. Ersättningen till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av en fast grundlön.

### Skandianen

För alla Skandia Fonders medarbetare kan en ersättning motsvarande maximalt 125 procent av ett halvt prisbasbelopp utgå med avsättning till stiftelsen Skandianen. Ersättningen kan disponeras först det femte året efter intjänandeåret. För 2014 kan avsättningen maximalt uppgå till 27 750 SEK per medarbetare.

### Förändring av skuld för rörlig ersättning

	Anställda i ledande position	Övriga anställda	Totalt	Varav uppskjuten ersättning
<b>Utgående balans 31 december 2012</b>	1 121	616	1 737	482
Beräknad avsättning för Skandianen 2013	90	109	199	
Utbetalda ersättningar som intjänats under tidigare år	-265	-20	-285	
Justering av ersättningar från tidigare år	-573	-24	-597	
<b>Utgående balans 31 december 2013</b>	<b>373</b>	<b>681</b>	<b>1 054</b>	<b>856</b>
Överförd/Emottagen avsättning för rörlig ersättning på grund av bolagsbyte	-183		-183	-183
Beräknad avsättning för Skandianen 2014	69	114	183	
Utbetalning till Skandianen avseende 2013	-44	-52	-96	
Justering av avsättning till Skandianen avseende 2013	-47	-56	-103	
Utbetalda uppskjutna ersättningar intjänade 2010 <sup>1)</sup>	-105		-105	-105
<b>Utgående balans 31 december 2014</b>	<b>63</b>	<b>687</b>	<b>750</b>	<b>568</b>

1) Ingen riskjustering har gjorts av de utbetalade beloppen.

### Tjänstepensioner

Verkställande direktören har pensionsförmåner enligt FTP planens avdelning 2 (tjänstepensionsplanen inom försäkringsbranschen).

Planen är till sin huvuddel förmånsbestämd med en maximal förmån om 65 procent av den pensionsmedförande lönen.

Skandia Fonders verkställande direktör har dock valt så kallad alternativ FTP på lönedelar mellan 7,5 - 30 inkomstbasbelopp.

Detta innebär att premier beräknade i detta intervall redovisas som avgiftsbestämd pension på pensionsmedförande

och att det för lönedelar ovan planens tak om 30 inkomstbasbelopp avsätts en premie om 37 procent.

Pensionsålder är i enlighet med FTP-planen 65 år. Årets avgiftsbestämda pensionskostnad i förhållande till pensionsgrundande ersättning uppgår till 0 procent. Årets förmånsbestämda pensionskostnad i förhållande till pensionsgrundande ersättning uppgår till 35 procent.

Övriga ledande befattningshavare omfattas av avdelning 1 respektive avdelning 2 i FTP-planen och pensionsåldern 65 år likt övriga tjänstemän.

### Pensionskostnad i förhållande till pensionsgrundande lön

	2014			2013		
	Avgift-bestämd	Förmåns-bestämd	Pensions-medförande lön <sup>1)</sup>	Avgift-bestämd	Förmåns-bestämd	Pensions-medförande lön <sup>1)</sup>
Verkställande direktör	781	1	1 859	106	440	1 796
Andra ledande befattningshavare	1 196	19	3 794	1 446	21	4 209

1) Om annan än grundlön ovan.

### Uppsägningsvillkor och avgångsvederlag

Vid uppsägning från Skandia Fonders sida har verkställande direktören rätt till lön under uppsägningstiden, vilken är 6 månader. Vidare har verkställande direktören rätt till avgångsvederlag motsvarande 6 månadslöner.

Övriga ledande befattningshavare har uppsägningstid i enlighet med gällande kollektivavtal och har inte rätt till avgångsvederlag.

PH

## Avgångsvederlag

	2014			2013		
	Anställda i ledande position	Övriga anställda	Summa	Anställda i ledande position	Övriga anställda	Summa
<b>Utfästa belopp avseende avgångsvederlag</b>						
Avgångsvederlag	894	-	894	876	-	876
Antal personer som omfattas av sådan utfästelse	1	-	1	1	-	1
Högsta enskilda utfästa belopp	894	-	894	876	-	876

## Lån

Skandia Fonder erbjuder anställda personalkrediter som har utfärdats av Skandiabanken AB (publ). Personalkrediter beviljas upp till maximalt 35 prisbasbelopp vilket motsvarar ca 1,5 MSEK. Den anställde förmånsbeskattas fortlöpande med den av Skatteverket fastställda statslåneräntan den 30 november året före beskattningsåret plus en procentenhet, minus den avtalade räntan. Skandia Fonder betalar sociala avgifter på förmånsräntan.

För krediter som överstiger 35 prisbasbelopp tillämpas marknadsmässig prissättning. Sedvanlig kreditprövning görs för samtliga krediter.

Lån till personer i ledande ställning<sup>1)</sup>

	2014	2013
Verkställande direktör	4	-
Andra ledande befattningshavare	1 427	3 320

1) Angivna lån har utfärdats av Skandiabanken AB (publ). Samtliga lån avser lån med fullgod pantsäkerhet eller borgen bortsett från övriga lån på 0 (70) TSEK samt 3 (0) TSEK i krediter utan säkerhet, till ett beviljat belopp av 35 (145) TSEK. Lån till styrelseledamöter anställda i koncernen exkluderas här då deras lån inte är beroende av rollen som styrelseledamot.

## Anställda som kan påverka Skandia Fonders risknivå

Med utgångspunkt i ovan nämnda riskanalys har Skandia Fonder, identifierat de anställda som väsentligen kan påverka Skandia Fonders risknivå och därmed omfattas av specifika bestämmelser om riskanpassning. Denna grupp omfattar anställda i följande kategorier:

- verkställande ledning
- anställda i ledande strategiska befattningar
- anställda med ansvar för kontrollfunktioner
- risktagare

Med risktagare avses en anställd som tillhör en personalkategori som i tjänsten kan utöva ett väsentligt inflytande över Skandia Fonders (eller en förvaltd alternativ investeringsfonds) riskprofil; normalt anställda som kan ingå avtal eller ta positioner för Skandia Fonders (eller för en förvaltd investeringsfonds) räkning eller på annat sätt påverka Skandia Fonders (eller den förvaltda fondens) risk.

De anställda i ovan nämnda grupp som identifierats utvärderas löpande av Skandia Fonder och kan därmed, mot bakgrund av den påverkan de har på Skandia Fonders risknivå, komma att ändras från tid till annan.

## Inläsning av rörlig ersättning för vissa anställda och riskjusterad utbetalning

Det finns anställda i Skandia Fonder som före intjäningsåret 2013 varit berättigade till rörlig ersättning som kommer betalas ut under kommande år. För dessa anställda som var identifierade som anställda som kan påverka Skandia Fonders risknivå, gällde vid beslutet om den rörliga ersättningen att utbetalningen av 60 procent av den rörliga ersättningen blev uppskjuten i tre år. Innan den uppskjutna delen utbetalas ska beloppet riskjusteras, det vill säga resultatet som ersättningen baseras på ska säkras och utvärderas. Detta innebär att den rörliga ersättningen kan komma att reduceras om det i efterhand visar sig att den anställde, resultatenheten eller Skandia Fonder inte uppfyllt de resultatkrav som uppställts. En avsättning av den del av de anställdas rörliga ersättning som skjuts upp görs i balansräkningen. Det avsatta beloppet förändras under inläsningsperioden i samma utsträckning som värdet på Livförsäkringsbolaget Skandias, ömsesidigt finansiella tillgångar förändras.

Styrelsen har rätt att ensidigt besluta att rätten till utbetalning av den uppskjutna ersättningen faller bort vid sådana extraordinära förhållanden som innebär att Skandia Fonders finansiella stabilitet är hotad eller att resultatkravet inte uppfyllts.

## Redovisning av ersättningar och förmåner

Av sekretesskäl lämnas inte kvantitativ ersättningsinformation för enheter med få anställda, i enlighet med de Allmänna Råden.

**SKANDIA FONDER AB**

Org nr 556317-2310

**Not 5. Uppllysningar om närstående**

Uppllysningar om närstående avser mellanhavanden och transaktioner med moderbolaget och andra koncernföretag.

Koncernmoderbolaget Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt tillhandahåller följande tjänster åt Skandia Fonder AB:

- 1) Stabtjänster som inkluderar bland annat Finance, HR, Juridik och Riskhantering.
- 2) IT, verksamhet för drift, förvaltning och utveckling.

Den ersättning som utgått för ovan tjänster, 16 662 (11 463) TSEK, under 2014 har fördelats enligt självkostnadsprinciper utifrån faktiskt utnyttjande, baserat på nyttjandegrad enligt ABC-metodik. Ersättningen redovisas som övriga externa kostnader i resultaträkningen.

Koncernmoderbolaget tillhandahåller tjänstepensioner för de anställda inom Skandia. Dessa pensionsförmåner grundas på avtal på den svenska arbetsmarknaden och premier betalas av respektive bolag i koncernen. Totalt har fondbolaget erlagt 2 673 (2 395) TSEK.

Skandia Fonder AB har erlagt marknadsmässig distributionsersättning avseende fonder, 462 534 (414 603) TSEK, till Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) och Skandiabanken AB (publ).

Bolaget har erlagt marknadsmässig ersättning till Skandia Investment Management AB för förvaltning av vissa av Bolagets fonder. Total ersättning under 2014 var 17 166 TSEK (235 TSEK).

Ett förvaltningsarvode har tagits ut om 12 093 (0) TSEK i Thule Credit Fund under Thule Fund S.A., SICAV-SIF.

Fondbolaget har en automatisk månatlig likvidavräkning av mellanhavanden. Netto har bolaget per den 31 december 2014 en skuld om totalt 4 607 TSEK mot Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt, Skandia Investment Management AB och Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ).

Däruöver har Skandia Fonder AB under året erhållit ett aktieägartillskott från och lämnat ett koncernbidrag till Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) om 9 333 TSEK respektive 27 990 TSEK.

**Not 6. Skatt****Följande komponenter ingår i skattekostnaden**

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Aktuell skatt	-	-
Uppskjuten skatt <sup>1)</sup>	12	-40
<b>Summa</b>	<b>12</b>	<b>-40</b>

**Sambandet mellan skattekostnad och redovisat resultat före skatt**

Redovisat resultat efter bokslutsdispositioner men före skatt	-711	-105
Skatt enligt gällande skattesats 22%	156	23
Skatteeffekt av intäkter som inte är skattepliktiga	0	0
Skatteeffekt av kostnader som inte är skattemässigt avdragsgilla	-167	-83
Skatteeffekt av förändring nettoskuld utanför balansräkning	23	20
<b>Summa</b>	<b>12</b>	<b>-40</b>

<sup>1)</sup> Uppskjuten skatt hänförlig till:

Temporära skillnader pensioner	12	-40
<b>Summa</b>	<b>12</b>	<b>-40</b>

**Not 7. Uppskjutna skattefordringar**

	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
Uppskjuten skatt redovisad via resultaträkningen hänförlig till:		
Pensioner	525	513
<b>Summa</b>	<b>525</b>	<b>513</b>

**Not 8. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
Interimsfordringar övriga	229	307
Upplupna förvaltningsarvoden	65 473	58 617
Upplupna intäkter, koncerninternt	3 729	-
<b>Summa</b>	<b>69 431</b>	<b>58 924</b>

**Not 9. Förändring av eget kapital (kr)**

	Aktiekapital	Bundna reserver	Balanserat resultat	Årets resultat	Eget kapital
Ingående eget kapital	10 000 000	2 000 000	25 859 308	-144 710	37 714 598
Vinstdisposition			-144 710	144 710	0
Erhållet aktieägartillskott			9 333 000		9 333 000
Årets resultat				-698 866	-698 866
Utgående eget kapital	10 000 000	2 000 000	35 047 598	-698 866	46 348 732

Kvotvärde uppgår till 100 (100) kr.

Med kvotvärde avses aktiekapital dividerat med antal aktier.

**Not 10. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
Upplupen avgift Pensionsmyndigheten	13 770	10 690
Återbetalning förvaltningsarvoden	8 535	5 282
Upplupna kostnader för förvaltning och administration	26 380	26 745
Övriga upplupna kostnader	2 767	3 655
	<b>51 452</b>	<b>46 372</b>

**Not 11. Materiella anläggningstillgångar**

	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
Ingående anskaffningsvärde, inventarier	372	372
Inköp		
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde, inventarier	372	372
Ingående avskrivningar, inventarier	-93	-19
Årets avskrivningar	-74	-74
Utgående ackumulerade avskrivningar, inventarier	-167	-93
<b>Utgående planenligt restvärde</b>	<b>205</b>	<b>279</b>

PH

**Not 12. Ställda panter och säkerheter**

	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
<b>Ställda panter och därmed jämförliga säkerheter</b>		
Kapitalförsäkringar ställda som säkerhet för pensionsåtaganden <sup>1)</sup>	1 785	1 670
<b>Summa</b>	<b>1 785</b>	<b>1 670</b>

<sup>1)</sup> Se även under ansvarsförbindelser om pensionsåtaganden.

**Not 13. Ansvarsförbindelser**

	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
Pensionsförpliktelse <sup>2)</sup>	0	0
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<sup>2)</sup> I Skandia Fonder finns det pensionsåtaganden som inte tagits upp i balansräkningen uppgående till 1 785 (1 670) tkr som täcks av värdet av företagsägda kapitalförsäkringar. Kapitalförsäkringarna är pantsatta till förmån för de pensionsberättigade.

**Not 14. Avsättning för pensioner**

Pensionsplanerna i Skandia Fonder utgörs främst av pensionsförmåner som framgår i kollektivavtalet gällande anställda inom försäkringsbranschen, den så kallade FTP-planen samt till viss del av tillkommande pensionsförmåner för högre befattningshavare.

FTP-planen är uppdelad i 2 avdelningar, Avdelning 1 respektive Avdelning 2 och omfattar i huvudsak ålderspension, sjukpension och familjepension. Avdelning 1 är avgiftsbestämd vilket innebär att premien är bestämd till en procentsats av pensionsmedförande lön. Avdelning 2 är förmånsbestämd vilket innebär att den anställda garanteras en viss pension vilken baseras på slutlön. För flertalet anställda styrs avdelningstillhörighet av ålder. Skandia Fonders pensionsplaner tryggas främst genom betalning av försäkringspremier till Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt.

För anställda i Avdelning 2 med pensionsmedförande lön överstigande 10 inkomstbasbelopp finns möjlighet att tillämpa annan pensionslösning avseende lönedelar mellan 7,5 och 30 inkomstbasbelopp, så kallad alternativ FTP. Alternativ FTP, liksom kompletterande ålderspension (FTPK) klassificeras som avgiftsbestämda pensionsplaner.

För högre befattningshavare med tillkommande förmåner utfästes förmånen som direktpension vilka säkerställs genom företagsägd kapitalförsäkring. Dessa åtaganden redovisas inte som skuld i balansräkningen utan tas upp som en post inom linjen som sätts till noll.

Detta förklaras av att värdet på dessa pensionsåtagande motsvaras av försäkringskapitalet på kapitalförsäkringarna. Kapitalförsäkringarna redovisas, i konsekvens med redovisningen av pensionsåtagandena som säkerställts genom kapitalförsäkringarna, inte som tillgång i balansräkningen. Kapitalförsäkringarna är pantsatta till förmån för de pensionsberättigade och är därmed upptagna som ställda säkerheter.

Värdet på de ställda säkerheterna motsvarar försäkringskapitalet på kapitalförsäkringarna.

Vid inbetalning redovisas premien som en pensionskostnad och löneskatt reserveras löpande i balansräkningen.

**Not 15. Aktier och andelar i dotterföretag**

Bolaget har bestämmande inflytande i Thule Fund S.A., SICAV-SIF genom s.k founding shares. Thule Fund S.A., SICAV-SIF med organisationsnr 183849 har sitt säte i Luxemburg. Det bokförda värdet på Bolagets 31 stycken aktier är 277 (0) TSEK per 31 december 2014. Se även ytterligare beskrivning under not 1.



SKANDIA FONDER AB

Org nr 556317-2310

Stockholm den 25 Mars 2015



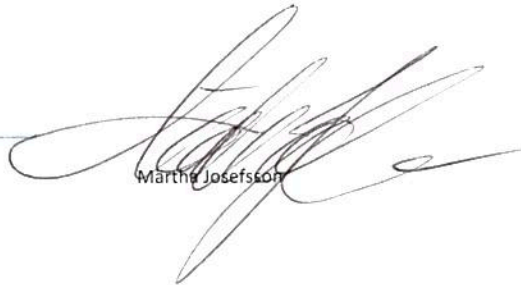
Anders Jonsson  
Ordförande



Elsa Stattin



Cecilia Wennerholm



Märtha Josefsson



Annelie Enquist  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 25 mars 2015

Deloitte AB



Patrick Honeth  
Auktoriserad revisor

## REVISIONSBERÄTTELSE

### Till årsstämman i Skandia Fonder AB Organisationsnummer 556317-2310

#### Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Skandia Fonder AB för år 2014.

#### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen*

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

#### *Revisorns ansvar*

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### *Uttalanden*

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Skandia Fonder ABs finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

#### Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Skandia Fonder AB för år 2014.

#### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

#### *Revisorns ansvar*

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### *Uttalanden*

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 25 mars 2015

Deloitte AB



Patrick Honeth  
Auktoriserad revisor